OMBERG GROUP

TVARUMO ATASKAITA

2023

Turinys

ĮŽANGA	**3**
Vadovo žodis	4
Apie tvarumo ataskaitą	5
Apie OMBERG GROUP	6
TVARUMO PRINCIPAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI	**7**
Tvarumo valdymas	9
Suinteresuotosios šalys	11
Reikšmingumo vertinimas	12
APLINKOSAUGOS SRITIS	**13**
CO2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas	14
Erdvių žalinimas ir tvarūs sprendimai bendruomenėms	18
Atliekų kiekio mažinimas ir išteklių valdymas	21
SOCIALINĖ SRITIS	**22**
Darbuotojai ir socialinė atsakomybė	23
Darbuotojai ir jų įvairovė	24
Talentų pritraukimas ir ugdymas	28
Poveikis visuomenei ir vietos bendruomenei	29
VALDYSENOS SRITIS	**31**
Reputacija ir skaidrumas	32
GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS	**34**

ĮŽANGA

Vadovo žodis

Pateikiame pirmąją OMBERG GROUP tvarumo ataskaitą, kurioje akcentavome mūsų komandos tikslus ir pasiekimus kryptingai siekiant realaus, ne deklaratyvaus tvarumo. Būdami vieni iš nekilnojamojo turto plėtros sektoriaus lyderių, puikiai suprantame savo veiklos įtaką aplinkai ir tvarių procesų svarbą. Mūsų projektai tampa miesto veidu dešimtmečiams – pritaikyti sprendimai tiek gyvenamosiose ar komercinėse, tiek viešosiose erdvėse kuria naujus kvartalus ir formuoja miestų rajonus, todėl kiekvieną žingsnį žengiame atidžiai analizuodami aplinką ir įtaką jai.

Tvarumas visuomet buvo sudedamoji OMBERG GROUP augimo dalis – mūsų tikslas yra ne tik architektūrinis statomų projektų išskirtinumas, bet ir naujos kokybės bei estetikos standarto nustatymas erdvėms, kuriose dirbame.

Į šį etapą ėjome nuosekliai: komandos viduje išsigryninome prioritetines tvarumo kryptis ir įvertinome savo veiklą. Visa tai leido suplanuoti aiškius žingsnius norimiems rezultatams pasiekti.

Įvairias tvarumo iniciatyvas pradėjome įgyvendinti prieš kelerius metus, itin didelį dėmesį skyrėme miegamųjų rajonų transformacijai į gyvenamuosius: želdinome ir tvarkydami gražinome aplinką.

Viena iš iniciatyvų, kuria didžiuojamės – prie projekto „Vyšnios“ Pilaitėje įrengiamu lietuviškų ir japoniškų vyšnių sodu. Tvarkydami kitų projektų aplinką, per ataskaitinius metus pasodinome net kelis tūkstančius augalų.

Dėmesys gamtai dominuoja mūsų tvarumo koncepcijoje. Jį užtikriname ir diegdami inovatyvius sprendimus tiek tvaresnei statybai, tiek mažiau taršiam jų gyvavimui. Komercinio nekilnojamojo turto projektuose įrengiame saulės modulius, o gyvenamųjų projektų naujakuriams dovanojame nutolusias saulės elektrines.

Tvarumo siekiame skaitmenizuodami savo veiklą, rūpindamiesi darbuotojų gerove, užtikrindami lyčių lygybę bei daugelyje kitų kasdienės veiklos sričių. Gerovė, kurią kuriame, yra neatsiejama nuo įsipareigojimų ne tik aplinkai, bendruomenei bei mūsų klientams, bet ir darbuotojams, partneriams, investuotojams.

Deimantė Laumytė
OMBERG GROUP Generalinė direktorė

Apie tvarumo ataskaitą

Ši įmonių grupės OMBERG GROUP (Toliau – OMBERG GROUP, bendrovė arba įmonių grupė), veikiančios Lietuvoje adresu Lvivo gatvė 21A, Vilnius, Tvarumo ataskaita, yra teikiama už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. OMBERG GROUP tvarumo ir finansinės atskaitomybės laikotarpiai sutampa.

Tai yra pirmoji OMBERG GROUP ataskaita, parengta remiantis Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (*Global reporting initiative, GRI*) standartų naujausia (2021 m.) versija. Tvarumo ataskaitoje pateikiami naujausi ataskaitos paskelbimo datai prieinami duomenys ir, jeigu nenurodyta kitaip, visi duomenys yra konsoliduoti įmonių UAB OMBERG ir UAB OMBERG GROUP mastu.

OMBERG GROUP tvarumo ataskaita parengta atsižvelgiant į sektoriui reikšmingas aplinkosaugos, socialines ir valdysenos (*angl. ESG*) sritis. Svarbiausios (reikšmingos) tvarumo temos, remiantis GRI standarto struktūra ir rodikliais, yra toliau aprašytos šioje ataskaitoje pagal temas išdėstytuose skyriuose.

Pradedant nuo pirmųjų ataskaitinių metų (2023 m.), OMBERG GROUP numato ir toliau teikti su tvarumu susijusią informaciją suinteresuotoms šalims, o nuo 2026 m. vadovautis Europos Sąjungos Įmonių ataskaitų teikimo direktyva (*angl. CSRD*) ir atskleisti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialine ir valdysenos sritimis pagal Europos tvarumo ataskaitų standartą (ETAS).

Kontaktai pasiteiravimui dėl tvarumo ataskaitos turinio ir OMBERG GROUP tvarumo veiklų:

Ieva Antanaitytė-Genevičienė
ieva.geneviciene@omberg.lt
Plėtros ir komercijos direktorė

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Apie OMBERG GROUP

GRI 2-6

OMBERG GROUP – viena iš didžiausių nekilnojamojo turto (NT) plėtros bendrovių Lietuvoje. Įmonių grupė turi daugiau nei dešimtmečio patirtį kurdama kokybiškus gyvenamosios paskirties NT projektus Vilniuje. Pastaraisiais metais portfelį išplėtė žengdama ir į komercinio NT sektorių bei pradėjo veiklą Kaune.

Bendrovės vertę kuria tvarūs NT plėtros proceso žingsniai. OMBERG GROUP ekspertų komanda užtikrina išsamią rinkos ir klientų poreikių analizę, i dėjos, strategijos, architektūrinės vizijos ir projekto įgyvendinimą.

OMBERG GROUP veiklos principas: kiekviename projekte ieškoti, kurti ir siūlyti papildomas naudas bei inovacijas, užtikrinančias aukštesnę gyvenimo ir veiklos kokybę klientams.

Vienas iš OMBERG GROUP veiklos tikslų yra skatinti patrauklaus, patogaus ir pilnaverčio gyvenimo užtikrinimą, atliepiant miesto policentrizmo tendencijas, kuomet kuriama patogi infrastruktūra ne tik gyvenimui, bet ir verslo plėtrai, skatinant ir įkvepiant poilsio bei kultūros erdves, formuojant bendruomenines ir žaliąsias zonas.

OMBERG GROUP veiklos sritis – gyvenamųjų ir verslo NT projektų valdymas ir vystymas, apimantis plėtros ir inovacijų, projektavimo ir kitus etapus bei procesus.

OMBERG GROUP sukurtų ir realizuotų gyvenamųjų projektų sąraše – skirtingo charakterio, įvairių auditorijų poreikiams pritaikyti projektai Vilniuje:

- Kotedžų kvartalai **„24 istorijos“** ir **„34 istorijos“** Gineitiškėse;
- **„Gilužio slėnis“** ir vis dar kuriamas nuosavą vyšnių parką turėsiantis mažaaukščių daugiabučių kvartalas **„Vyšnios“** Pilaitėje;
- Keturi modernūs ir naujas bendruomenines laisvalaikio erdves pasiūlę **„Grigalaukio dominijos”** etapai Pašilaičiuose;
- Už išskirtinius fasadus apdovanojimus pelnę **„Skylum“** dangoraižiai Viršuliškėse;
- Dėl aukštos energinės klasės, sumanių projektavimo sprendimų ir lokacijos šalia draustinio aukštą gyvenimo kokybę gyventojams užtikrinantis daugiabučių projektas **„Bajorų lajos“** Bajoruose;
- Išskirtiniu dizainu Naujamiestį praturtinęs **„Flux records“** ir kiti projektai.

Nuolat analizuodama rinką, OMBERG GROUP komanda kuria vertę išlaikančio, paklausaus, kokybiško, prieinamo ir patogaus būsto pasiūlą Vilniuje.

2024 m. OMBERG GROUP Kaune sėkmingai užbaigė pirmąjį savo komercinio NT projektą „Stockholm“. Po vienu stogu apjungdamas sandėliavimo, prekybos ir biurų erdves nuomai (angl. stock-office), jis itin gerai atliepia šiuolaikinio smulkaus ir vidutinio verslo poreikius ir yra tarp paklausiausių pastarojo meto komercinio NT tipo projektų.

Energija pastatą aprūpina ant stogo įrengtos saulės jėgainės, pagaminsiančios iki 25% elektros energijos iš atsinaujinančių šaltinių. Sklypas sutvarkytas įrengiant daugiau nei 100 automobilių stovėjimo vietų, įskaitant elektromobilių įkrovimo ir stovėjimo vietas. Projektas gausiai apželdintas: jį supa daugiau kaip 350 vertingų ilgaamžių medžių. Siekiame gauti BREEAM IN USE sertifikatą.

TVARUMO PRINCIPAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Tvarumo principai ir įsipareigojimai

OMBERG GROUP veikloje tvarumas yra neatskiriama ir prioritetinė augimo dalis. Didžiausias dėmesys įmonių grupės komandoje skiriamas atidžiai veiklos poveikio aplinkai analizei bei matavimui ir procesų optimizavimui siekiant mažinti taršą. Tvarumo principai taip pat aktyviai taikomi socialiniams ir valdysenos aspektams kasdienėje veikloje.

Įgyvendindama tikslus kiekvienoje iš prioritetinių strateginių sričių, OMBERG GROUP vadovaujasi šiais principais:

- **Analizuoja ir atsižvelgia** į pasaulyje pripažintus standartus bei gaires (GRI, GHG Protocol, JT Pasaulinį susitarimą ir kt.).
- **Atsižvelgia ir skatina** darnumo principais paremtą skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą, su klientais, darbuotojais, investuotojais, tiekėjais, partneriais ir kitomis suinteresuotomis šalimis.
- **Aktyviai prisideda** prie JT Darnaus vystymosi tikslų (DVT) įgyvendinimo.
- **Edukuoja** komandos narius, partnerius ir klientus tvarumo temomis.

Tvarumo principai ir įsipareigojimai taip pat yra įtvirtinti įmonės politikose:

- Pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencijos politikoje
- Fizinio ir psichologinio smurto darbo vietoje prevencijos ir intervencijos tvarkoje
- Duomenų apsaugos politikoje
- Tarptautinių sankcijų įgyvendinimo politikoje
- Atlygio politikoje

Visi kriterijai kasmet peržiūrimi, pagal poreikį atnaujinami ir tvirtinami OMBERG GROUP Generalinio direktoriaus, įsipareigojimai taikomi visiems Bendrovės darbuotojams, klientams bei partneriams.

Tvarumo valdymas

OMBERG GROUP tvarumo strategijos pagrindas yra 4 pagrindinės sritys, apimančios Bendrovės apibrėžtas prioritetines aplinkosaugos, socialines ir valdysenos srities temas. Kiekvienoje iš sričių OMBERG GROUP yra numačiusi susijusius tikslus bei siekius, kuriuos planuoja įgyvendinti iki 2026 m.

OMBERG GROUP tvarumo strategija yra glaudžiai susieta su tarptautiniais darnaus vystymosi tikslais. Bendrovės tvarumo strategija atliepia 7 iš šių tikslų:

- CO2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas
- Atliekų kiekio mažinimas ir išteklių valdymas
- Talentų pritraukimas ir ugdymas
- Vystomų teritorijų žalinimas ir tvarūs sprendimai
- Poveikis visuomenei ir vietos bendruomenėms
- Reputacija ir skaidrumas
- Darbuotojai ir jų įvairovė

Tvarumo tema (angl. ESG)	Tvarumo sritis	Prioritetinės tvarumo temos	Pagrindinės kryptys iki 2026	Sąsaja su DVT
✓ Aplinkosaugos	✓ Aplinkos išsaugojimas ✓ Darbuotojų gerovė	✓ CO2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas ✓ Vystomų teritorijų žalinimas ir tvarūs sprendimai ✓ Atliekų kiekio mažinimas ir išteklių valdymas	✓ Taikyti naujausias technologijas ir inovatyvius sprendimus CO2 emisijų mažinimui bei energijos efektyvumui didinti visuose projektuose. ✓ Įgyvendinti tvarių ir žaliųjų erdvių kūrimo strategijas, taip prisidedant prie biologinės įvairovės ir geresnio miesto mikroklimato. ✓ Diegti efektyvią atliekų tvarkymo ir perdirbimo sistemą, siekiant sumažinti atliekų kiekį ir taikyti žiedinės ekonomikos principus.	11 DARNŪS MIESTAI IR BENDRUOMENĖS 13 KOVA SU KLIMATO KAITA
✓ Socialinė	✓ Darbuotojų gerovė	✓ Darbuotojai ir jų įvairovė ✓ Talentų pritraukimas ir ugdymas	✓ Sukurti įtraukiančią ir įvairovę skatinančią darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas jaustųsi vertinamas ir motyvuotas. ✓ Įgyvendinti nuoseklias talentų pritraukimo ir ugdymo programas, orientuotas į asmeninį darbuotojų tobulėjimą ir profesinį augimą.	3 GERA SVEIKATA IR GEROVĖ 4 KOKYBIŠKAS IŠSILAVINIMAS 5 LYČIŲ LYGYBĖ
	✓ Santykiai su visuomene	✓ Poveikis visuomenei ir vietos bendruomenėms	✓ Užtikrinti, kad organizacijos veiklos būtų grindžiamos ilgalaikiu įsipareigojimu kelti bendruomenių gyvenimo kokybę.	11 DARNŪS MIESTAI IR BENDRUOMENĖS
✓ Valdymo (ekonominė)	✓ Atsakinga veikla ir valdysena	✓ Reputacija ir skaidrumas	✓ Stiprinti OMBERG GROUP reputaciją, glaudžiai bendradarbiauti su visuomene, rangovais ir investuotojais bei užtikrinti organizacijos veiklos skaidrumą.	16 TAIKA IR TEISINGUMAS. STIPRIOS INSTITUCIJOS

Suinteresuotosios šalys

OMBERG GROUP išskiria šias pagrindines suinteresuotųjų šalių grupes:

- darbuotojai
- partneriai
- investuotojai
- klientai
- vietinės bendruomenės

OMBERG GROUP veikla ir jos sėkmė tiesiogiai priklauso nuo santykio su suinteresuotomis šalimis: darbuotojais, klientais, partneriais, investuotojais ir kt. Suprasdama tai, Bendrovės komanda skiria itin didelį dėmesį tiesioginio santykio palaikymui bei grįžtamojo ryšio teikimui bei gavimui.

OMBERG GROUP Pardavimų ir klientų patirčių komanda klientus lydi ne tik viso pardavimų proceso metu, bet konsultuoja ir įsikūrimo laikotarpiu bei palaiko tiesioginį ryšį vėliau. Komandos nariai aktyviai skatina klientų grįžtamąjį ryšį, leidžiantį Bendrovei sparčiai tobulėti bei įgyvendinti efektyvią bet kokių neigiamų patirčių prevenciją.

Prioritetas Bendrovėje teikiamas ne tik klientų, bet ir darbuotojų pasitenkinimui. Tuo tikslu siekiame užtikrinti aiškų, nuolatinį ir tiesioginį bendravimą ir bendradarbiavimą tiek horizontaliai (tarp Bendrovės padalinių), tiek ir vertikaliai Bendrovės pavaldumo struktūroje. OMBERG GROUP įdiegtos ir taikomos gerosios tarptautinės vadybos praktikos: dažni asmeniniai pokalbiai, reguliarios klausimų – atsakymų sesijos ir darbuotojų apklausos bei jų rezultatų analizė, aiški struktūra, bendradarbiavimo mokymai ir aktyvi Personalo ir procesų valdymo skyriaus veikla, užtikrinanti nenutrūkstamą tiesioginį ryšį su visais komandos nariais.

Veikloje atsižvelgiama ir į Bendrovės specifiką – dalis komandos narių dirba ne biure, o nutolusiose vietose (projektuose), todėl aktyviai užtikrinamas nuolatinio ir glaudaus ryšio palaikymas su jais.

OMBERG GROUP veikloje komunikacija su partneriais ir investuotojais vyksta pagal aiškiai apibrėžtas gerosios tarptautinės praktikos taisykles: užtikrinamas nuolatinio tiesioginio santykio palaikymas, į jį įtraukiamas daugiau nei vienas komandos narys visiškam skaidrumui ir atskaitomybei užtikrinti, skatinama dvipusė komunikacija ir grįžtamojo ryšio teikimas. Užtikrinamas komunikacijos reguliarumas ir aiškus atskaitingumas.

OMBERG GROUP akcentuoja reputacijos svarbą bei santykį su visuomene. Bendrovė siekia būti integrali miestų, valstybės ir bendruomenės dalis, todėl profesionalus dėmesys yra skiriamas nuolatinės komunikacijos užtikrinimui ir svarbių bei aktualių diskusijų inicijavimui. Bendrovės vadovai aktyviai įsitraukia į rinkos diskusijas, siekdami tobulinti ir kelti jos standartus, dalyvauja ir pasisako asociacijų veikloje, viešuose ekspertiniuose renginiuose bei konferencijose, yra atviri žiniasklaidos atstovams.

Atsiliepimų ir pranešimų teikimo kanalas

OMBERG GROUP sėkmingai įdiegė modernią klientų savitarnos sistemą, kuria siekiama užtikrinti aukščiausius šiuolaikinius standartus atitinkantį ir projektų gyventojams patogų klientų aptarnavimą.

Kiekvienam projektui yra sukuriama individuali skaitmeninė klientų savitarnos paskyra, leidžianti patogiai pateikti užklausas ar išreikšti pastabas bet kokia tema. Gautą informaciją Bendrovėje operatyviai analizuoja ir su klientu asmeniškai bendrauja konkrečiai situacijai reikalingą kompetenciją turintis komandos narys.

Inovatyvūs sprendimai ir aiškus atsakomybių pasiskirstymas užtikrina, kad kiekvienas atvejis yra nagrinėjamas atsakingai ir efektyviai, vyksta sklandus ir operatyvus dialogas su klientu.

Reikšmingumo vertinimas

OMBERG GROUP identifikavo tvarumo temas remdamasi Bendrovės veiklos sričiai rekomenduojamomis tvarumo standartų temomis. Išanalizuotos ir į šią ataskaitą įtrauktos temos rekomenduojamos plačiai taikomuose tarptautiniuose standartuose ir gairėse (įskaitant GRI, JT Pasaulinio susitarimo principus ir kt.).

Kiekviena reikšminga tvarumo tema įvertinta tiek pagal galimą poveikį aplinkai ir visuomenei, tiek pagal įtaką OMBERG GROUP rezultatams. Kiekviena iš reikšmingų temų aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos dalyse toliau aprašoma šioje tvarumo ataskaitoje.

Suinteresuotųjų šalių apklausa šio vertinimo metu atlikta nebuvo, tačiau OMBERG GROUP numato atlikti dvejopo reikšmingumo vertinimą kaip to reikalauja Europos tvarumo atskaitomybės standartas (angl. European Sustainability Reporting Standards) vadovaujantis Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyva (angl. Corporate Sustainability Reporting Directive) ir, pagal poreikį, atnaujinti reikšmingų temų sąrašą.

APLINKOSAUGOS SRITIS

CO2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas

GRI 302-1, 302-3, GRI 305-1, 305-2, 305-4

Klimato kaita yra viena esminių Europos Sąjungos Žaliojo kurso temų. Įgyvendinant bei plėtojant NT projektus, sektorius generuoja reikšmingą anglies dioksido (CO2) emisijų kiekį.

OMBERG GROUP jaučia atsakomybę ir vertina savo poveikį aplinkai, todėl įsipareigoja imtis visų reikiamų veiksmų, kad užtikrintų CO2 pėdsako mažinimą savo veikloje.

OMBERG GROUP numato šiuos esminius žingsnius:

- Tęsti nuoseklią 1 ir 2 apimčių (angl. Scope 1 and 2) Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) apskaitą.
- Palaipsniui įvertinti 3 apimties (angl. Scope 3) ŠESD emisijas.
- Sudaryti ŠESD emisijų mažinimo planą atsižvelgiant į ES keliamus tikslus 2030 ir 2050 metams bei palaipsniui mažinti savo veiklos CO2 pėdsaką.
- Tęsti žaliosios energijos įsigijimą verslo veiklos poreikiams tenkinti.

ŠESD emisijos

2023 metais OMBERG GROUP įsivertino 1 ir 2 apimčių emisijas pagal ŠESD Protokolo (angl. GHG Protocol) metodologiją.

Emisijų sritis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.
Tiesioginės apimties (sritis 1)	t CO2 ekv.	33,70	76,68
Netiesioginės apimties (sritis 2)*		2,14	1,63

Pastabos:
*Apskaičiuota naudojant rinkos metodą (angl. market based method), vertinant pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaičiuojant geografiniu metodu (angl. location based method), t.y. pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, 2022 m. OMBERG GROUP netiesioginės ŠESD emisijos būtų 4,84 t CO2 ekv., 2023 m. – 3,59 t CO2 ekv.
OMBERG GROUP veikloje, naudojant šilumos tinklų tiekiamą šilumą, susidaro nedidelis kiekis biologinės kilmės CO2 emisijų. 2022 m. susidarė 5,71 t CO2 ekv., tuo tarpu 2023 m. – 4,34 t CO2 ekv.
Emisijų kiekio konsolidavimo metodas: veiklos kontrolė (angl. operational control). Baziniais ŠESD skaičiavimo metais yra laikomi 2022 m.

GRI 302-1, 302-3, GRI 305-1, 305-2, 305-4

Tiesioginių CO2 emisijų augimas buvo nulemtas didesnio išmetamųjų dujų kiekio, eksploatuojant OMBERG GROUP valdomą kelių transporto parką. 2023 m. pabaigoje OMBERG GROUP strategiškai optimizavo savo veiklą, perkeldama biurą į logistiškai efektyvesnę lokaciją Vilniaus miesto centriniame rajone.

Šis sprendimas leis santykinai sumažinti taršaus transporto naudojimą tiek Bendrovės veikloje, tiek darbuotojams keliaujant į darbą ir iš jo.

	2022 m.	2023 m.
t CO2 ekv., tenkantis 1 darbuotojui	1,03	1,82

ŠESD emisijų intensyvuma

Pastabos:
emisijų intensyvumo rodiklį OMBERG GROUP apskaičiavo bendram 1 ir 2 vertinimo sričių ŠESD emisijų kiekiui. Kaip ir bendrųjų emisijų skaičiavimo atveju, skaičiuojant santykinius emisijų rodiklius įtraukiamos visos susidarančios ŠESD, konvertuojant jas į CO2 ekv.

Padidėjęs emisijų intensyvumas 2023 m. atspindi augusį kuro poreikį transporto parkui eksploatuoti.

Energijos suvartojimas

Vienas esminių ŠESD emisijų mažinimo etapų – perėjimas prie atsinaujinančių energijos šaltinių. OMBERG GROUP tiesioginiams savo veiklos poreikiams užtikrinti jau šiandien naudoja 100% atsinaujinančią energiją, ateityje numato ir toliau pagal poreikį naudoti tik žalią energiją.

Emisijų sritis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.
Kuras (iš atsinaujinančių šaltinių):	GJ	**456,51**	**1 034,01**
✓ Benzinas		238,5	238,5
✓ Dyzelinas		184,37	184,37
✓ Suskystintos dujos		33,64	33,645
Suvartota elektros ir šildymo energijos:		96,77	72,05
✓ Elektros energija		40,89	29,62
✓ Šildymo energija		55,88	42,43
Iš viso:		**553,28**	**1 106,06**

Pastaba: *Energijos konvertavimui atlikti naudota viešai prieinama skaičiuoklė https://www.unitconverters.net/.

GRI 302-1, 302-3, GRI 305-1, 305-2, 305-4

Energijos suvartojimo intensyvumas

	2022 m.	2023 m.
GJ / 1 darbuotoją	33,70	76,68

Nors bendras Bendrovės energijos suvartojimas 2023 m., lyginant su 2022 m., dėl objektyvių ir nuo Bendrovės veiklos tiesiogiai nepriklausančių priežasčių didėjo, 2023 m. pabaigoje OMBERG GROUP įsikėlė į naują aukščiausios energetinio naudingumo klasės A++ ofisų pastatą, sertifikuotą pagal BREEAM standartus. Bendrovė numato, kad šis pokytis 2024 m. turėtų sumažinti suvartojamos elektros ir šildymo energijos poreikį, o tuo pačiu – ir bendrą išskiriamų emisijų kiekį.

Siekdama dar labiau sumažinti emisijas, OMBERG GROUP numato:

1. **Integruoti žiedinės ekonomikos principus projektuose,** siekiant mažinti išteklių naudojimą ir atliekų kiekį.
2. **Skatinti tvarios mobiliosios infrastruktūros plėtrą vystomuose projektuose,** įskaitant elektromobilių įkrovimo stotelių įrengimą.
3. **Optimizuoti organizacijos veiklos procesus,** siekiant efektyviau naudoti išteklius. Per 2023 m. OMBERG GROUP atliko veiklos procesų tobulinimus, kurie ne tik padidino darbo našumą, bet ir prisidėjo prie tvarumo tikslų įgyvendinimo.
4. **Diegti atsinaujinančios energijos sprendimus,** pavyzdžiui, saulės energijos ir vėjo jėgaines ar šilumos siurblius plėtojamuose NT objektuose.
5. **Įgyvendinti visapusišką skaitmeninimo strategiją** mažinant popieriaus naudojimą ir archyvavimo sąnaudas. OMBERG GROUP sėkmingai diegia dokumentų valdymo sistemas, užtikrinančias laipsnišką popieriau atsisakymą vidiniuoseprocesuose. Taip mažinamas Bendrovės poveikis aplinkai ir skatinamas procesų efektyvumas.
6. **Taikyti inovatyvias technologijas ir naudoti inovatyvias statybos medžiagas,** naudojant aplinkai draugiškesnį betoną ar kitas medžiagų alternatyvas, taip mažinant bendras CO2 emisijas statybos etape.
7. **Įgyvendinti pažangias pastatų energijos valdymo sistemas visuose naujuose projektuose,** užtikrinti efektyvų energijos naudojimą ir mažinti bendrą energijos suvartojimą.

Erdvių žalinimas ir tvarūs sprendimai bendruomenėms

Plėtodama projektus, OMBERG GROUP kuria sprendinius, didinančius gyvenimo kokybę bei mažinančius neigiamą poveikį aplinkai. Bendrųjų erdvių įrengimas, tvarkymas ir žalinimas yra vienas iš Bendrovės strateginių krypčių.

Pagrindinis OMBERG GROUP tikslas – kurti žalią, gyvą ir patrauklų miestą, todėl itin didelį dėmesį Bendrovė skiria miegamųjų rajonų gaivinimui, želdinių sodinimui ir istorinių objektų atnaujinimui. Be to, OMBERG GROUP aktyviai diegia inovatyvius sprendimus mažiau taršiam NT projektų gyvavimui, pvz., įrengia saulės modulius ir skatina atsinaujinančios energijos naudojimą.

Projektuose diegiami į tvarumą orientuoti sprendiniai, kurie OMBERG GROUP klientams padeda sumažinti ne tik energijos sąnaudas, bet ir poveikį aplinkai. Didžiojoje dalyje Bendrovės projektų naudojamos surenkamo gelžbetonio konstrukcijos, dėl kurių statybų aikštelės tampa efektyvesnės, saugesnės ir kuria mažesnį neigiamą poveikį aplinkai.

Gyvenamųjų ir komercinių projektų teritorijų žalinimo veikla

Kuriamos žaliosios zonos

- **Projektuojamos ir įrengiamos** žaliosios terasos ant pastatų stogų.
- **Kuriami** sodai šalia plėtojamų teritorijų.
- **Formuojamos** daugiafunkcinės vidinės erdvės tarp pastatų.

Tvarkoma bendruomenių aplinka

Tvarkomos viešosios erdvės šalia vystomų projektų:

- Viršuliškių parkelis: perdažomi suoliukai, įrengiamos lesyklėlės, sutvarkomos žaidimų aikštelės.
- Pilaitės piliakalnis: sutvarkoma aplinka, įrengiama informacinė infrastruktūra, leidžianti susipažinti su istorine vietos reikšme, įrengiami nauji ir perdažomi seni suoliukai, nupjaunama žolė ir kt.
- Sukurtas didžiausias trimatis gatvės piešinys „Meilė ir baimė“ Viršuliškėse.
- Tvarkomas ir įrengiamas parkas Pilaitėje, jame sodinami želdiniai.
- Įrengtos laikinos natūralios bendruomeninės čiuožyklos Pilaitės daugiabučių namų kiemuose.
- Surengtos istorinės parodos ir ekskursijos Viršuliškėse.

Taikomi į tvarumą orientuoti sprendiniai

- Projektuodama pastatus Bendrovė planuoja požemines automobilių stovėjimo aikšteles, suteikiant daugiau žalios zonos pastatų kiemuose.
- Gyvenamosios paskirties projektuose klientams dovanojama nutolusios saulės elektrinės dalis.
- Antžeminių automobilių stovėjimo vietose projektuojama ažūrinių plytelių danga kurios tarpuose gali augti veja.
- Komercinės patalpos aprūpinamos energija iš saulės elektrinių.

Per 2023 m. vystytų teritorijų žalinimo ir tvarių sprendimų pavyzdžiai:

- Viršuliškėse statomo gyvenamojo projekto „Skylum“ antrojo dangoraižio naujakuriams OMBERG GROUP pasiūlė sprendimą, leidžiantį sujungti tvaraus gyvenimo ir galimybės sutaupyti poreikius – gyventojams dovanojo po dalį nutolusių saulės elektrinių. Projekto laiptinėse pasiūlyti netradiciniai sprendiniai, skatinantys gyventojus rinktis aktyvų judėjimo būdą.

- Pilaitėje plėtojamas A++ energinės klasės gyvenamasis projektas „Vyšnios“ siūlys savo naujiesiems gyventojams didžiausią Vilniuje beveik 3 ha rekreacinę teritoriją su žaidimų aikštelėmis, pasivaikščiojimo bei dviračių takais. Teritorijoje taip pat kuriamas unikalus lietuviškų vyšnių sodas, o gyventojams buvo dovanojama būsto poreikius aptarnausianti nutolusios saulės elektrinės dalis.

- Gyvenamajame projekte Bajoruose „Bajorų Lajos“ įkurtos laisvalaikio ir pramogų erdvės natūralioje gamtoje, sutvarkytas šilas kaimynystėje.

- Kuriant komercinį projektą „Stockholm“, daug dėmesio skirta tvariems, aplinkai draugiškiems sprendiniams. Dalis energijos yra generuojama saulės elektrinės, įrengtos ant specialiai tam pritaikyto projekto stogo. Projektas siekia gauti BREEAM Very good žaliųjų pastatų vertinimo sertifikatą.

Nuo 2024 m. Bendrovė siekia visuose savo projektuose diegti žaliuosius bei atsinaujinančios energijos sprendimus.

Atliekų kiekio mažinimas ir išteklių valdymas

OMBERG GROUP siekia užtikrinti atsakingą visų su Bendrovės veikla susijusių atliekų valdymą. Plėtodama naujus projektus, OMBERG GROUP orientuojasi į atliekų kiekio mažinimą, naudoja aplinkai draugiškas statybines medžiagas bei efektyviai vartoja išteklius.

Reikšmingiausia veiklos atliekų dalis susidaro statybų aikštelėse, kuriose darbus atlieka OMBERG GROUP partneriai – rangovai, todėl Bendrovė numato sutelkti dėmesį į dar glaudesnę bendradarbystę bei edukaciją siekiant efektyviai valdyti išteklius ir vietose, kur tai įmanoma, taikyti žiedinės ekonomikos principus.

Didžioji dalis šiuo metu vystomų projektų pastatų yra surenkami iš gelžbetonio konstrukcijų. Šios technologijos naudojimas leidžia sumažinti oro bei garso taršą statybų metu, taip pat ir optimizuoti laiko bei išteklių sąnaudas.

GRI 306-1

Nuo 2024 m. OMBERG GROUP numato įgyvendinti atliekų rūšiavimo iniciatyvas statybų aikštelėse ir užtikrinti, kad atliekų rūšiavimo statybvietėje reikalavimo laikytųsi ir rangovai.

SOCIALINĖ SRITIS

Darbuotojai ir socialinė atsakomybė

Darbuotojų gerovė ir santykiai su visuomene yra vienos pagrindinių OMBERG GROUP tvarumo sričių. OMBERG GROUP įsipareigoja puoselėti sveiką darbo ir gyvenimo balansą ir įvairiapusiškai bendradarbiauti su savo darbuotojais, kad galėtų optimaliai atliepti jų poreikius bei puoselėti sąžiningumu ir pasitikėjimu grįstą darbo kultūrą.

Per ataskaitinį laikotarpį OMBERG GROUP pasiekė reikšmingų laimėjimų:

GRI 2–7

Naujoko įvedimo programa

Procesas, suteikiantis sąlygas lengviau ir greičiau įsilieti į Bendrovės veiklą ir kolektyvą

Intranetas

Priemonė vidinei komunikacijai

4,1 IŠ 5

Darbuotojų poreikių ir jų lūkesčių atitikimo vertinimo apklausos rezultatas

4,5 IŠ 5

Adaptacijos laikotarpio vertinimo apklausos rezultatas

Darbuotojai ir jų įvairovė

OMBERG GROUP siekia užtikrinti darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas yra vertinamas ir gerbiamas nepriklausomai nuo jo rasės, lyties, amžiaus, seksualinės orientacijos, religijos, etninės kilmės ar kitų darbuotojo kompetencijų neapibrėžiančių kriterijų. Bendrovė netoleruoja jokių diskriminacijos apraiškos formų darbo vietoje, įskaitant darbuotojų atrankos, karjeros vystymo procesus, atlygio sistemą ir kitus aspektus.

Bendrovės pozicija šiuo klausimu yra įtvirtinta Fizinio ir psichologinio smurto darbo vietoje prevencijos ir intervencijos tvarkoje, pabrėžiant nediskriminavimo svarbą kaip pagrindinę tvaraus ir etiško verslo dalį.

GRI 2–7

Darbuotojai ir įvairovė

Darbo sutarties pobūdis:	Bendras skaičius	Neterminuota sutartis	Terminuota sutartis	Dirbantys pilnu etatu	Dirbantys nepilnu etatu
2023 m.					
Iš viso:	**46**	**45**	**1**	**45**	**1**
Pagal lytį:					
Moterys	20	20	0	19	1
Vyrai	26	25	1	26	0
Pagal vietovę:					
Vilnius	43	42	1	42	1
Kaunas	3	3	0	2	0

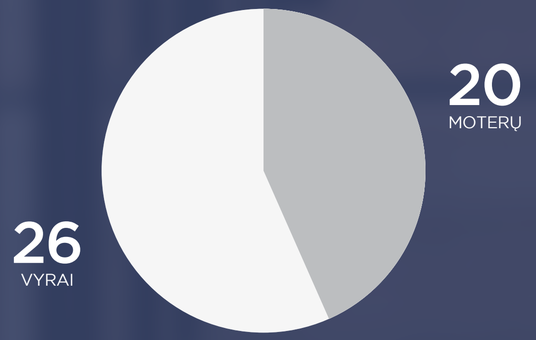
Pastaba:
Darbuotojų, dirbančių pagal nenustatytas darbo valandas, Bendrovėje nėra. Visa OMBERG GROUP veikla vykdoma viename regione – Lietuvoje, Vilniuje bei Kaune.

Įmonė palaiko lyčių lygybės balansą tiek tarp visų darbuotojų, tiek aukščiausio lygmens vadovų tarpe.

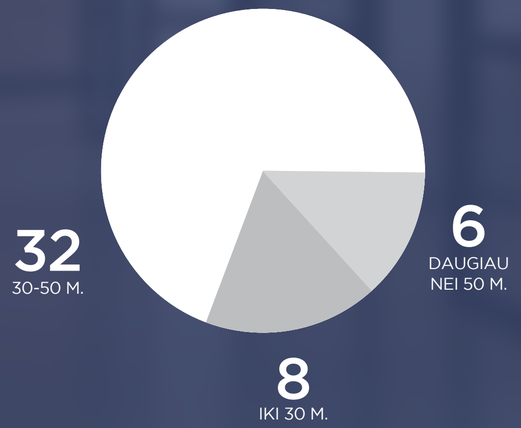
Aukščiausio lygmens ir kitų darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir amžiaus grupes

GRI 405-1

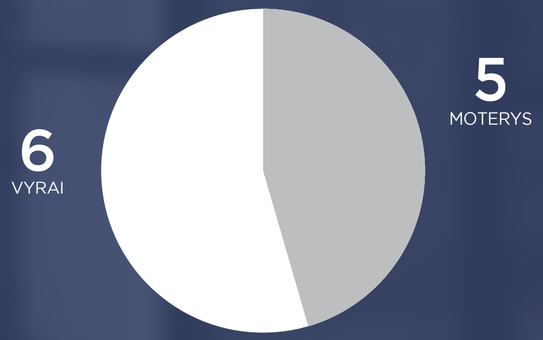
Visi darbuotojai (skaičius) pagal lytį



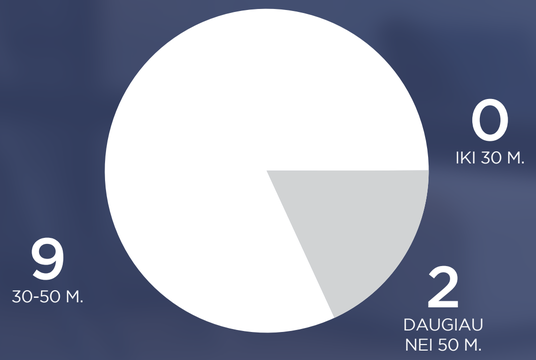
Visi darbuotojai (skaičius) pagal amžiaus grupę



Aukščiausio lygmens vadovai pagal lytį



Aukščiausio lygmens vadovai pagal amžiaus grupę



Papildomos naudos darbuotojams

GRI 402-1

Bendrovėje yra patvirtintas papildomas naudų paketas kiekvienam darbuotojui, atsižvelgiant į užimamas pareigas.

- Įmonės šventės
- Dovana gimtadienio proga
- Papildomi apmokami laisvadieniai
- Dvi ligos dienos be nedarbingumo pažymėjimo
- Nuolaida būstui vystomame projekte
- Transporto krepšelis
- Skatinimas už rekomenduotą kandidatą
- Lanksti darbo pradžia ir pabaiga
- Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas
- Dviejų pirmų ligos dienų apmokėjimas 100%
- Galimybė investuoti į organizacijos platinamas obligacijas
- Mobilaus ryšio priemonių krepšelis

Kasmetinės darbuotojų apklausos metu OMBERG GROUP siekia identifikuoti sritis, kuriose darbuotojai mato didžiausią veiklos ir procesų tobulinimo potencialą.

2023 m. apklausa atskleidė, kad darbuotojų pasitenkinimo darbu balas siekia 4,1 iš 5, o pagrindiniai pasitenkinimą darbu lemiantys veiksniai yra atlyginimas, santykis su vadovu, vadovavimo stilius, santykiai su bendradarbiais ir padalinio klimatas, tobulėjimas ir kompetencijos augimas, todėl Bendrovė ir toliau numato šias sritis sistemiškai stiprinti.

Papildomai, per ataskaitinius metus Bendrovėje sukurta ir įgyvendinta Naujoko programa, padedanti naujiems kolegoms greičiau susipažinti su darbo principais bei įsilieti į kolektyvą. Po darbuotojų įvedimo laikotarpio OMBERG GROUP inicijuoja apklausą, kuria siekiama įvertinti naujo darbuotojo adaptaciją darbe bei kolektyve bei atitinkamai tobulinti adaptacijos procesą.

Darbuotojų informavimas

Komunikacija su darbuotojais OMBERG GROUP vykdoma taikant įvairias vidinės komunikacijos strategijas ir kanalus, siekiant užtikrinti sklandų, skaidrų ir įtraukų informacijos srautą:

- Darbuotojams siunčiamos **žinutės per intranetą,** kuris yra vienas iš pagrindinių informacijos sklaidos kanalų, užtikrinant, kad kiekvienas komandos narys būtų informuotas apie aktualijas ir naujienas realiuoju laiku.
- **Mėnesiniai darbuotojų susitikimai,** kurių metu aptariami veiklos rezultatai, prioritetai, pokyčiai, pasiekimai bei kita aktuali informacija. Šie susitikimai skirti ne tik svarbiausių Bendrovės įvykių ir rezultatų aptarimui, bet ir darbuotojų įsitraukimo, pasiekimų pažymėjimui bei grįžtamojo ryšio ir organizacinės gerovės skatinimui.
- **Savaitiniai komandų susitikimai** – savaitiniai ar kasdieniai trumpi susitikimai, organizuojami remiantis LEAN metodologijos principais.
- **Vadovo ir darbuotojo asmeniniai susitikimai** – susitikimai kasdienėms užduotims, prioritetams bei savijautai aptarti. Taip pat periodiškai organizuojami veiklos aptarimo pokalbiai praėjusiam bei ateinančiam laikotarpiui aptarti bei suteikti grįžtamąjį ryšį vienas kitam.

OMBERG GROUP taiko ne mažesnį nei 60 darbo dienų (8 savaičių) informavimo laikotarpį prieš įgyvendinant bet kokius esminius Bendrovės veiklos pakeitimus, kurie gali turėti reikšmingą poveikį darbuotojų gerovei. Ši praktika leidžia užtikrinti, kad visi darbuotojai būtų tinkamai informuoti ir galėtų pasirengti būsimoms permainoms, taip pat suteikia galimybę išreikšti savo nuomonę ir pasiūlymus.

GRI 2–21, 404-1

Talentų pritraukimas ir ugdymas

Vienas iš OMBERG GROUP tikslų – pritraukti, atrinkti ir išlaikyti geriausius savo sričių specialistus. OMBERG GROUP siekia sukurti sąlygas darbuotojams augti ir tobulėti Bendrovės viduje, įkvėpti motyvacijos siekti aukštesnių tikslų ir didžiuotis savo komanda.

OMBERG GROUP įsipareigoja suteikti darbuotojams galimybes karjeros vystymui ir persikvalifikavimui, siekiant užtikrinti, kad kiekvienas darbuotojas galėtų ne tik išnaudoti savo jau turimas žinias ir įgūdžius, bet ir adaptuotis prie besikeičiančių rinkos reikalavimų. Bendrovė aktyviai skatina darbuotojus tobulėti savo profesinėje srityje, suteikdama jiems galimybes dalyvauti tiek vidiniuose, tiek išoriniuose mokymuose, konferencijose ar kituose susijusiuose renginiuose.

Iš viso per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės darbuotojai dalyvavo ir išklausė 322 valandų turinio įvairaus tipo mokymuose.

Vidutinis mokymo valandų, tenkančių darbuotojui per metus, skaičius

	2023 m.		
	Specialistų skaičius	Skaičius, val.	Vidutinis mokymų valandų skaičius darbuotojui
Pagal lytį:			
Moterys	20	194	9,7
Vyrai	27	128	4,7
Pagal darbuotojų kategoriją:			
Aukščiausio lygmens vadovai	13	255	12,8
Funkcinis vadovas	7	18	2,6
Specialistas, ekspertas	27	49	1,8

Pastaba:
Darbuotojų, dirbančių pagal nenustatytas darbo valandas, Bendrovėje nėra. Visa OMBERG GROUP veikla vykdoma viename regione – Lietuvoje, Vilniuje bei Kaune.

Nuo 2024 metų OMBERG GROUP planuoja įgyvendinti mentorystės programą, kuri leistų ne tik gilinti specifines profesines kompetencijas, bet ir plėsti žinias apie Bendrovės veiklos sritis. Mentorystės dėka darbuotojai turės unikalią galimybę mokytis iš patyrusių kolegų, dalintis patirtimi ir geriausiomis praktikomis, taip skatinant tarpusavio mokymąsi ir bendradarbiavimą. Programa yra suplanuota taip, kad skatintų asmeninį ir profesinį augimą bei didintų darbuotojų motyvaciją siekti aukštesnių karjeros tikslų OMBERG GROUP.

GRI 2–21, 404-1

Poveikis visuomenei ir vietos bendruomenėms

Poveikio visuomenei ir vietoms bendruomenėms valdymas yra viena svarbiausių Bendrovės tvarumo strategijos įgyvendinimo sričių. Kuriant naują projektą, miesto rajonas pasipildo nauja infrastruktūra: sukuriamos naujos žalios erdvės, gatvės, dviračių takai, žaidimų erdvės. Tokia infrastruktūros plėtra sudaro prielaidas vietinės bendruomenės gyvenimo kokybės gerėjimui, tad bendradarbiaudama su vietos bendruomene, OMBERG GROUP gali optimaliai patenkinti egzistuojančius poreikius.

OMBERG GROUP veikla įtraukiant bendruomenes:

Bendruomenės **supažindinamos** su vystomo projekto sprendiniais – taip bendruomenėms suteikiame galimybę išsakyti savo nuomonę dėl bendrųjų erdvių įrengimo, aplinkos sutvarkymo ir kitų aspektų.

Bendruomenėms **dovanojamas** bendro naudojimo inventorius, taip skatinant sveiką gyvenimo būdą ir dalijimosi kultūrą: dovanojame dviračius, paspirtukus, dviratukus, vystomuose projektuose įrengiame atitinkamas šiam inventoriui skirtas erdves.

Įrengiame bendro naudojimo patalpas, terasas, taip sudarydami sąlygas bendruomenės susitikimams, bendravimui, bendros veiklos organizavimui.

Bendruomenės **įtraukiamos** į diskusijas dėl vystomų projektų aplinkos gerinimo: pavyzdžiui, organizuojame balsavimą dėl aplinkos apželdinimo ir sutvarkymo sprendinių.

Per ataskaitinį laikotarpį OMBERG GROUP įgyvendino šias su visuomene susijusias iniciatyvas:

- Įdiegtas savitarnos portalas komunikacijai su visų vystomų projektų vietos bendruomenėmis bei klientais.
- Šalia vystomo „Vyšnių“ gyvenamojo projekto, 3 ha rekreacinėje teritorijoje pradėtas projektuoti Vyšnių parkas, kurio sprendinius OMBERG GROUP viešai derino su visuomene. Socialiniuose tinkluose ir žiniasklaidoje 2023 m. rugsėjį surengtame balsavime dalyvavo 3460 respondentų.
- 2023 m. vykusios ARCHzona parodos metu organizuotame prestižiniame gražiausio fasado konkurse „FACadE“, didžiulio lankytojų susidomėjimo ir pripažinimo sulaukė OMBERG GROUP p rojektuotas „Skylum“ projektas, tapęs publikos numylėtiniu.

2024 metais OMBERG GROUP numato ir toliau tęsti visuomenės įtraukties iniciatyvas ir gerinti bendruomenių gyvenimo kokybę įgyvendinant gyventojų ir verslų poreikius atliepiančius projektus.

VALDYSENOS SRITIS

Reputacija ir skaidrumas

OMBERG GROUP šiuo metu veikia patvirtinta 2021-2025 m. grupės įmonių veiklos strategija, kurioje yra įvardintos trys strateginės kryptys: vertės klientui didinimas, tvari plėtra ir efektyvi, tobulėjanti komanda. Reputacijos gerinimo veiksmus ir veiklos skaidrumo didinimą Bendrovė laiko būtina sąlyga šių krypčių įgyvendinimui, suinteresuotųjų šalių lūkesčių išpildymui ir veiklos tęstinumo užtikrinimui.

Tvari plėtra

- Plėtros planavimas, paremtas galimybių analize (įskaitant vertinimą per skaidrumo, reputacijos prizmę);
- Investuotojų pasitikėjimo didinimas per Bendrovės veiklos skaidrumo didinimą ir veiklos efektyvinimą;
- Planuojama investicijų grąža tinkamai ir laiku vykdant įsipareigojimus investuotojams;

Vertės klientui didinimas

- Geresnis klientų pažinimas ir pagalba kiekviename žingsnyje;
- Papildomos paslaugos ir vertė tiek Bendrovės projektams, tiek miesto gyventojams;

Efektyvi, tobulėjanti komanda

- Bendrovės reputacijos gerinimas per darbdavio žinomumo, patrauklumo didinimą;
- Darbdavio kultūros, orientuotos į efektyvumą ir inovacijas, kūrimas;
- Planuojama investicijų grąža tinkamai ir laiku vykdant įsipareigojimus investuotojams;

Rengdama veiklos politikas ar kitaip jos veiklą reglamentuojančius vidinius teisės aktus, OMBERG GROUP skiria itin didelį dėmesį gerųjų valdymo praktikų taikymui. Visi OMBERG GROUP darbuotojai, atsižvelgiant į jų pareigų pobūdį, yra susipažinę su vidinėmis tvarkomis ir jų principus taiko savo kasdieniame darbe.

GRI 205-3

Pagrindinės valdysenos srityje įgyvendinamos Bendrovės politikos:

- Klientų aptarnavimo standartas
- Pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencijos politika
- Krizių komunikacijos planas
- Tarptautinių sankcijų įgyvendinimo politika
- Atlygio politika

GRI 205-3

OMBERG GROUP strategija yra peržiūrima kiekvienais metais, organizuojant vadovų ir kitų darbuotojų strategines sesijas. Taikomų veiksmų ir procedūrų efektyvumas vertinamas remiantis kiekvienos srities vadovo bei Bendrovės iškeltų tikslų pasiekimu. OMBERG GROUP užtikrina tikslų įgyvendinimą, taikydama atitinkamą darbuotojų skatinimo politiką.

Per ataskaitinį laikotarpį neatitikčių teisės aktams OMBERG GROUP neužfiksuota.

Per 2023 metus, priėmus naujos redakcijos Klientų aptarnavimo standartą ir atlikus darbuotojų mokymus, buvo itin pakeltas klientų pasitenkinimas NT pardavimo procese. Be to, dėl sėkmingos Bendrovės komunikacijos ir ilgalaikio darbo su investuotojais, buvo sėkmingai išplatinta OMBERG GROUP obligacijų emisija, viršijusi pradinius lūkesčius.

OMBERG GROUP numato ir toliau sistemingai gerinti savo reputaciją, stiprinti ryšius su visuomene, rangovais ir investuotojais bei didinti skaidrumą.

GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

Pareiškimas dėl GRI standartų naudojimo		OMBERG GROUP tvarumo ataskaita yra parengta remiantis GRI standarto turiniu ir rodikliai, tačiau pilnai standarto reikalavimų neišpildo. Tvarumo ataskaita pateikta už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.
Taikomi GRI 1		GRI 1: Taikymo pagrindai 2021
Taikomi GRI standartai sektoriams		Netaikomi
GRI 2: Bendroji informacija 2021		
GRI standartas		**Puslapis**
1. Organizacija ir jos ataskaitų teikimo praktika		
2-1	Informacija apie organizaciją	5
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	5
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	5
2-4	Pataisyta informacija	5
2-5	Išorinis patikrinimas	5
2. Veikla ir darbuotojai		
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	6
2-7	Darbuotojai	24
2-21	Metinio atlyginimo santykis	27, 28
GRI 205: Korupcijos prevencija 2016		
205-3	Patvirtinti korupcijos atvejai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	33, 34
GRI 3: Pagrindinės tvarumo temos 2021		
3-1	Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	5

3-2	Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	5
3-3	Pagrindinių tvarumo temų valdymas	5
Aplinkosaugos temos		
GRI 302: Energija 2016		
302-1	Energijos suvartojimas organizacijoje	14, 15, 16
302-3	Energijos intensyvumas	14, 15, 16
GRI 305: Emisijos 2016		
305-1	Tiesioginės (Apimtis 1) ŠESD emisijos	14, 15, 16
305-2	Netiesioginės (Apimtis 2) energijos ŠESD emisijos	14, 15, 16
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	14, 15, 16
GRI 306: Atliekos 2020		
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	21
Socialinės temos		
GRI 402: Darbo santykiai 2016		
401-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	27
GRI 404: Darbuotojų mokymai ir ugdymas 2016		
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	28, 29
GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016		
405-1	Valdybos ir kitų darbuotojų įvairovė	25

OMBERG
GROUP
www.omberg.lt