OMBERG GROUP

Tvarumo ataskaita 2024

Turinys

Įžanga 03
Vadovo žodis 03
Apie tvarumo ataskaitą 04
Apie OMBERG GROUP 05
Tvarumo principai ir įsipareigojimai 07
Tvarumo valdymas 08
Suinteresuotosios šalys 10
Reikšmingumo vertinimas 11
Aplinkosaugos sritis 13
CO_2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas 14
Erdvių žalinimas ir tvarūs sprendimai bendruomenėms 17
Atliekų kiekio mažinimas ir išteklių valdymas 19
Socialinė sritis 20
Darbuotojai ir jų įvairovė 21
Darbuotojų gerovė 22
Talentų pritraukimas ir ugdymas 26
Poveikis visuomenei ir vietos bendruomenei 28
Valdysenos sritis 30
Reputacija ir skaidrumas 31
GRI rodiklių sąrašas 33

Vadovo žodis

Pristatome antrąją OMBERG GROUP tvarumo ataskaitą, parodančią mūsų nuoseklią pažangą aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse – tai, kas mums rūpi kaip organizacijai, ir kaip miestų bendruomenių kūrėjams.

Tvarumą visada vertinome kompleksiškai, nes tik toks požiūris užtikrina pažangą ir atsakomybę įsipareigojimams. Nuolat siekiame maksimalaus efektyvumo visose srityse – tiek statybos procesuose, tiek sprendimų vadyboje. Kalbėdami apie tvarumą, visų pirma pradedame nuo savo aplinkos, kurioje dirbame kasdien, aiškias nuostatas tęsdami kiekviename projekte ir sprendime.

Per pastaruosius metus kryptingai mažinome CO_2 emisijas – optimizavome cemento ir plieno naudojimą statybose, integravome žiedinės ekonomikos principus. Šie sprendimai – tai mūsų atsakomybė miestams ir jų gyventojams.

Įsikūrę aukščiausios energinio efektyvumo klasės biure, sertifikuotame pagal BREEAM standartą, ne tik mažiname energijos sąnaudas, bet ir rodome požiūrį, kad kiekvienas visų pirma turi pradėti nuo savęs ir kad šiuolaikinė plėtra gali būti draugiška aplinkai.

Tvarumas mums – ir fizinė, ir emocinė erdvė. Todėl tęsdami pradėtus darbus, baigėme įrenginėti Vyšnių parką Vilniuje, Pilaitėje ir Bajorų lajų žaliąsias erdves. Tai – mūsų pagarba natūraliai aplinkai ir siekis atkurti ryšį tarp žmogaus ir miesto gamtos.

Socialinėje srityje auginame pasitikėjimą, įsitraukimą ir motyvaciją – OMBERG GROUP komandoje išlaikomas aukštas darbuotojų pasitenkinimo lygis, sėkmingai veikia adaptacijos programos, o mentorystė tapo vidinio augimo dalimi. Vertindami kiekvieno indėlį, užtikriname sąžiningą ir skaidrią atlygio politiką, puoselėjame įvairovę skatinančią aplinką, kurioje laikomasi nediskriminavimo principų.

Valdysenos srityje nuolat stipriname skaidrumą ir atvirumą, tai vertiname kaip tęstinį, nuolat mokytis ir tobulėti skatinantį procesą.

Per pastaruosius metus įdiegta moderni klientų savitarnos sistema, užtikrina aiškią ir efektyvią komunikaciją. Sėkminga obligacijų emisija, sulaukusi dvigubai daugiau paraiškų nei planuota, rodo tvirtą ir nuolat augantį investuotojų pasitikėjimą mūsų veikla, jos rezultatais ir grupės vertybėmis.

Mūsų tikslas ne tik dirbti efektyviai, bet ir kurti erdves, kuriose būtų gera gyventi, dirbti ir kurti savo istorijas. Tai darome atsakingai, vertindami savo poveikį aplinkai, bendruomenėms ir kiekvienam žmogui, kuris renkasi gyventi mūsų projektuose arba tapti OMBERG GROUP istorijos dalimi.

Deimantė Laumytė

OMBERG GROUP

Generalinė direktorė

Apie tvarumo ataskaitą

Ši įmonių grupės OMBERG GROUP (toliau – OMBERG GROUP, Bendrovė arba Įmonių grupė), veikiančios Lietuvoje adresu Lvivo gatvė 21A, Vilnius, Tvarumo ataskaita, yra teikiama už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. OMBERG GROUP tvarumo ir finansinės atskaitomybės laikotarpiai sutampa.

Ataskaita parengta remiantis Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (Global reporting initiative, GRI) standartų aktualiausia (2021 m.) versija. Tvarumo ataskaitoje pateikiami naujausi ataskaitos paskelbimo datai prieinami duomenys ir, jeigu nenurodyta kitaip, visi duomenys yra konsoliduoti įmonių UAB OMBERG CONSTRUCTION ir UAB OMBERG GROUP mastu.

Ataskaita parengta atsižvelgiant į sektoriui reikšmingas aplinkosaugos, socialines ir valdysenos (angl. ESG) sritis. Svarbiausios tvarumo temos, remiantis GRI standarto struktūra ir rodikliais, yra toliau aprašytos šioje ataskaitoje pagal temas išdėstytuose skyriuose. Ši tvarumo ataskaita nėra audituota.

OMBERG GROUP numato ir toliau teikti su tvarumu susijusią informaciją suinteresuotoms šalims.

Kontaktai informacijai apie tvarumo ataskaitos turinį ir OMBERG GROUP tvarumo veiklas:

Judita Gedutienė | judita.gedutiene@omberg.lt | Komercijos direktorė

Apie OMBERG GROUP

OMBERG GROUP – viena didžiausių nekilnojamojo turto (NT) plėtros įmonių grupių Lietuvoje, turinti daugiau nei dešimtmečio patirtį kuriant aukštos kokybės gyvenamosios paskirties projektus Vilniuje. Pastaraisiais metais sėkmingai išplėtė savo veiklos portfelį, žengdama į komercinio NT sektorių bei pradėdama plėtrą Kaune.

Veiklos filosofija

OMBERG GROUP vertę kuria tvariu NT plėtros procesu. Ekspertų komanda užtikrina visapusišką projektų vystymą – nuo kliento poreikių analizės, architektūrinės vizijos formavimo iki sklandaus įgyvendinimo. Kiekviename projekte ieškome sprendimų, kurie kurtų pridėtinę vertę ir gerintų gyvenimo bei darbo kokybę.

Tikslai

Vienas iš pagrindinių tikslų – formuoti patrauklią, patogią ir pilnavertę gyvenamąją bei verslo aplinką, atliepiančią šiuolaikinio miesto policentrizmo tendencijas. Kuriame kompleksinę infrastruktūrą, pritaikytą ne tik gyvenimui, poilsiui, bet ir verslo augimui.

Veiklos sritys

Pagrindinė įmonių grupės specializacija – gyvenamųjų ir verslo NT projektų valdymas bei vystymas. Mūsų veikla apima visą NT plėtros ciklą: nuo inovacijų ir strateginio planavimo iki projektavimo ir galutinio įgyvendinimo.

OMBERG GROUP 2024 m. įgyvendinti ir plėtojami projektai

Vilnius

Daugiabučių namų kvartalai

„Vyšnios“ – Pilaitė. 2024 m. populiariausias gyvenamųjų namų kvartalo projektas Lietuvoje, pasižymintis išskirtine mažaaukšte statyba ir šalia esančiu Vyšnių parku.

Daugiabučių projektai

„Skylum“ dangoraižiai – Viršuliškės. Aukštybinių pastatų kompleksas, pelnęs apdovanojimus už išskirtinius fasadų sprendimus.

„Bajorų lajos“ – Bajorai. Aukštos energinės klasės daugiabučių projektas, pasižymintis sumaniais projektavimo sprendimais ir privilegijuota lokacija šalia draustinio, užtikrinančia aukštą gyvenimo kokybę.

„YZY Kartos“ – Šeškinė. Šiuo metu vystomas projektas, išsiskiriantis strategine lokacija mieste ir inovatyviais sprendimais gyventojams.

OMBERG GROUP 2024 m. įgyvendinti ir plėtojami projektai

Kaunas

„Stockholm”. Užbaigtas projektas, po vienu stogu apjungiantis sandėliavimo, prekybos ir biurų erdves nuomai (angl. stock-office), itin patrauklus šiuolaikinio smulkaus ir vidutinio verslo poreikiams.

- Iki 25% elektros energijos generuojama iš saulės elektrinės ant pastato stogo.
- BREEAM IN USE sertifikavimo siekimas.
- Daugiau nei 100 automobilių stovėjimo vietų kompleksas.
- Elektromobilių įkrovimo infrastruktūra.
- Teritorijos apželdinimas su daugiau kaip 350 vertingų ilgaamžių medžių.

„Taikos verslo parkas“. Pradėtas daugiafunkcinis (angl. stock-office) komercinių patalpų nuomos projektas, vystomas intensyviu klientų srautu ir perspektyva verslui pasižyminčioje miesto dalyje.

Tvarumo principai ir įsipareigojimai

Tvarumo kultūros formavimas

Tvarumas yra neatsiejama OMBERG GROUP vizijos, tikslų ir ilgalaikės sėkmės dalis. Tvarumo principai nuosekliai integruojami į visus organizacijos veiklos lygmenis. Įmonės komanda atsakingai vertina vykdomos veiklos poveikį aplinkai ir bendruomenėms, sistemingai matuoja procesų efektyvumą bei nuolat diegia pokyčius, leidžiančius mažinti neigiamą įtaką ir kurti ilgalaikę vertę. Tokiu būdu tvarumas tampa ir mūsų organizacinės kultūros, puoselėjamos kartu su darbuotojais ir partneriais, pagrindu.

Strateginiai principai

Realizuojant tvarumo strategijos tikslus, Bendrovė vadovaujasi šiais pagrindiniais principais:

- **Tarptautinių standartų laikymasis:** Veikloje taikomi ir analizuojami globaliai pripažinti standartai bei gairės (GRI, GHG Protocol, JT Pasaulinis susitarimas ir kiti reglamentai).
- **Skaidrūs partnerystės santykiai:** Skatinamas darnumo principais grindžiamas, skaidrus ir sąžiningas bendradarbiavimas su visomis suinteresuotomis šalimis: klientais, komandos nariais, investuotojais, tiekėjais ir partneriais.
- **Įsipareigojimas JT Darnaus vystymosi tikslams:** Įmonių grupė aktyviai dalyvauja įgyvendinant mūsų veiklai aktualius JT Darnaus vystymosi tikslus (DVT).
- **Edukacinė veikla:** Vykdoma nuolatinė komandos narių, partnerių ir klientų edukacija tvarumo klausimais.

Tvarumo valdymas

OMBERG GROUP tvarumo strategija struktūruojama pagal keturias pagrindines sritis, apimančias prioritetinius aplinkosaugos, socialinius ir valdymo aspektus, identifikuotus kaip svarbiausi įmonės veiklos kontekste. Kiekvienai sričiai nustatyti tikslai, kurių įgyvendinimas planuojamas iki 2026 metų, siekiant nuosekliai stiprinti ilgalaikę vertę, atsakomybę ir teigiamą poveikį visuomenei bei aplinkai.

OMBERG GROUP tvarumo strategija yra glaudžiai susijusi su JT Darnaus vystymosi tikslais. Bendrovės tvarumo strategija dera su 7 iš šių tikslų:

- CO_2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas,
- Vystomų teritorijų žalinimas ir tvarūs sprendimai,
- Atliekų kiekio mažinimas ir išteklių valdymas,
- Darbuotojai ir jų įvairovė,
- Talentų pritraukimas ir ugdymas,
- Poveikis visuomenei ir vietos bendruomenėms,
- Reputacija ir skaidrumas.

Siekiant užtikrinti prioritetinių tvarumo sričių valdymą ir integraciją į kasdienes Bendrovės veiklas, aplinkosaugos, socialiniai ir valdysenos principai integruoti į vidines politikas:

- **Finansinio saugumo politika** – pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencijos priemonės.
- **Personalo valdymo politika** – atlygio formavimo principai.
- **Darbuotojų gerovės politika** – fizinio ir psichologinio smurto darbo vietoje prevencijos bei intervencijos procedūros.
- **Informacijos saugumo politika** – duomenų apsaugos standartai.
- **Tarptautinio atitikimo politika** – sankcijų įgyvendinimo mechanizmai.

Dokumentai kasmet peržiūrimi, pagal poreikį koreguojami ir tvirtinami OMBERG GROUP vadovybės. Įsipareigojimai taikomi visiems Bendrovės darbuotojams, klientams bei partneriams, užtikrinant nuoseklų tvarumo principų įgyvendinimą.

Grupės tvarumo strategija - prioritetinės temos ir tikslai

Tvarumo tema (angl. ESG)	Tvarumo sritis	Prioritetinės tvarumo temos	Pagrindiniai tikslai iki 2026	Sąsaja su DVT
Aplinkosaugos	Aplinkos išsaugojimas	- CO_2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas - Vystomų teritorijų žalinimas ir tvarūs sprendimai - Atliekų kiekio mažinimas ir išteklių valdymas	- Taikyti naujausias technologijas ir inovatyvius sprendimus CO_2 emisijų mažinimui bei energijos efektyvumui didinti visuose projektuose. - Įgyvendinti tvarių ir žaliųjų erdvių kūrimo strategijas, taip prisidedant prie biologinės įvairovės ir geresnio miesto mikroklimato. - Diegti efektyvią atliekų tvarkymo ir perdirbimo sistemą, siekiant sumažinti atliekų kiekį ir taikyti žiedinės ekonomikos principus.	11 DARNŪS MIESTAI IR BENDRUOMENĖS 13 KOVA SU KLIMATO KAITA
Socialinė	Darbuotojų gerovė	- Darbuotojai ir jų įvairovė - Talentų pritraukimas ir ugdymas	- Sukurti įtraukiančią ir įvairovę skatinančią darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas jaustųsi vertinamas ir motyvuotas. - Įgyvendinti nuoseklias talentų pritraukimo ir ugdymo programas, orientuotas į asmeninį darbuotojų tobulėjimą ir profesinį augimą.	3 GERA SVEIKATA IR GEROVĖ 4 KOKYBIŠKAS IŠSILAVINIMAS 5 LYČIŲ LYGYBĖ
	Santykiai su visuomene	- Poveikis visuomenei ir vietos bendruomenėms	- Užtikrinti, kad organizacijos veiklos būtų grindžiamos ilgalaikiu įsipareigojimu kelti bendruomenių gyvenimo kokybę.	11 DARNŪS MIESTAI IR BENDRUOMENĖS
Valdymo (ekonominė)	Atsakinga veikla ir valdysena	- Reputacija ir skaidrumas	- Stiprinti OMBERG GROUP reputaciją, glaudžiai bendradarbiauti su visuomene, rangovais ir investuotojais bei užtikrinti organizacijos veiklos skaidrumą.	16 TAIKA IR TEISINGUMAS STIPRUS INSTITUCIJOS

Suinteresuotosios šalys

Bendrovės veiklos rezultatai ir ilgalaikė sėkmė glaudžiai siejasi santykių su suinteresuotosiomis šalimis kokybe. Todėl OMBERG GROUP skiria išskirtinį dėmesį tvariam dialogui, abipusio pasitikėjimo stiprinimui ir nuoseklios komunikacijos užtikrinimui visuose veiklos lygmenyse.

OMBERG GROUP prioritetizuoja penkias pagrindines suinteresuotųjų šalių grupes, su kuriomis kuriami ilgalaikiai partnerystės principu grįsti santykiai, užtikrinantys darnią bendrovės strategijos įgyvendinimo eigą.

Suinteresuotoji šalis	Svarba Bendrovės veiklai
Darbuotojai	Veiklos tęstinumo ir paslaugų kokybės garantas
Klientai	Tobulėjimas ir neigiamų patirčių prevencija dėl suteikiamo grįžtamojo ryšio
Partneriai	Veiklos tęstinumo ir paslaugų kokybės garantas
Investuotojai	Parama plėtrai ir augimui
Vietinės bendruomenės	Socialinio poveikio sritis

Darbuotojų įtraukimas ir komunikacija

OMBERG GROUP siekia užtikrinti darbuotojų motyvaciją ir pasitenkinimą, taikydama nuoseklią vidaus komunikacijos praktiką. Bendrovėje palaikomas aiškus, reguliarus ir tiesioginis bendravimas tiek tarp padalinių, tiek vertikaliai - visoje pavaldumo grandinėje. Taikoma tarptautinė vadybos praktika apima asmeninius pokalbius, klausimų–atsakymų sesijas, darbuotojų apklausas ir jų rezultatų analizę.

Personalo ir procesų valdymo skyrius palaiko nuolatinį ryšį su komanda, vykdomi bendradarbiavimo mokymai. Atsižvelgiant į tai, kad dalis darbuotojų dirba projektuose nutolusiose vietose, ypatingas dėmesys skiriamas efektyviai komunikacijai nepriklausomai nuo darbo vietos.

Santykiai su klientais

OMBERG GROUP Pardavimų ir klientų patirčių komanda įgyvendina visapusišką klientų aptarnavimo modelį, kuris apima lydėjimą viso pardavimų proceso metu, konsultavimą įsikūrimo laikotarpiu bei nuolatinio ryšio palaikymą vėlesniais etapais. Komandos nariai aktyviai skatina klientų grįžtamąjį ryšį, kuris leidžia bendrovei sparčiai tobulėti bei formuoti efektyvią neigiamų patirčių prevencijos sistemą.

Partnerių ir investuotojų santykiai

Įmonių grupė palaiko skaidrius ir atskaitingus santykius su partneriais bei investuotojais, vadovaudamasi tarptautine geraja praktika. Komunikacija grindžiama nuolatiniu, tiesioginiu ryšiu, į kurį įtraukiami keli komandos nariai. Skatinama dvipusė komunikacija ir reguliarus grįžtamasis ryšys, taip užtikrinant tarpusavio pasitikėjimą.

Santykiai su bendruomenės

OMBERG GROUP aktyviai stiprina santykį su visuomene ir jos atstovais - vietos bendruomenėmis, žiniasklaida. Taip siekiama būti atsakinga miestų ir valstybės raidos dalimi. Skiriamas dėmesys nuolatinei komunikacijai ir viešų diskusijų iniciavimui: Bendrovės vadovai dalyvauja asociacijų veikloje, konferencijose, viešuose ekspertiniuose renginiuose bei palaiko atvirą ryšį su žiniasklaida.

Atsiliepimų ir pranešimų teikimo kanalai

Bendrovė sėkmingai įdiegė modernią klientų savitarnos sistemą, kuria siekiama užtikrinti aukščiausius šiuolaikinius standartus atitinkantį ir projektų gyventojams patogų klientų aptarnavimą. Kiekvienam projektui kuriama individuali skaitmeninė klientų savitarnos paskyra, leidžianti patogiai pateikti užklausas ar išreikšti pastabas bet kokia tema. Gautą informaciją bendrovėje operatyviai analizuoja ir su klientu asmeniškai bendrauja konkrečiai situacijai reikalingą kompetenciją turintis komandos narys.

Inovatyvūs sprendimai ir aiškus atsakomybių pasiskirstymas užtikrina, kad kiekvienas atvejis nagrinėjamas atsakingai ir efektyviai, vyksta sklandus ir operatyvus dialogas su klientu.

Atsiliepimus ir užklausas rūpimais klausimus suinteresuotos šalys turi galimybę pateikti mūsų interneto svetainėje.

www.omberg.lt

Reikšmingumo vertinimas

Reikšmingumo vertinimas

Pirmą kartą OMBERG GROUP tvarumo temų reikšmingumo vertinimas atliktas 2023 m. Vertinimo pagrindu tapo tarptautiniai standartai – GRI, JT Pasaulinio susitarimo principai bei kiti pripažinti vertinimo instrumentai, leidę identifikuoti veiklai aktualias temas.

Vertinimas atliktas taikant dviejų kriterijų metodiką – atsižvelgta į galimą poveikį aplinkai ir visuomenei bei įtaką Bendrovės veiklos rezultatams. Tema pripažįstama reikšminga, jei ji pagal abu kriterijus patenka į aukštos svarbos kategoriją. Toks modelis padeda nustatyti prioritetines sritis, svarbias tiek veiklos tęstinumui, tiek atsakomybei aplinkosaugos ir socialinėje srityje.

Reikšmingos temos atvaizduotos matricoje ir išsamiai aprašytos šios ataskaitos skyriuose. Nors vertinimo metu suinteresuotųjų šalių apklausa nebuvo atlikta, OMBERG GROUP numato artimiausiu metu įgyvendinti dvejopo reikšmingumo vertinimą pagal ESRS reikalavimus, laikantis Įmonių informacijos apie tvarumą teikimo direktyvos (CSRD). Tai leis reguliariai peržiūrėti temų aktualumą ir užtikrinti, kad tvarumo strategija atlieptų visų suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

OMBERG GROUP reikšmingos tvarumo temos

Legenda:

- aplinkosaugos sritis
- socialinė sritis
- valdysenos sritis

- reikšmingos temos atskleidžiamos ataskaitoje
- svarbios, bet ne prioritetinės temos, neatskleidžiamos ataskaitoje
- temos įvertintos kaip nereikšmingos

Aplinkosaugos sritis

CO_2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas

Klimato kaita yra viena iš kertinių Europos Sąjungos Žaliojo kurso krypčių, o nekilnojamojo turto sektorius, plėtodamas ir įgyvendindamas projektus, daro reikšmingą įtaką šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijoms. Didelė dalis šio poveikio susijusi su statyboje naudojamų medžiagų gamyba – vien cemento gamyba sudaro apie 8 proc., o plieno – apie 7 proc. visų pasaulinių metinių anglies dioksido (CO_2) emisijų.

Atsižvelgdama į tai, OMBERG GROUP prisiima atsakomybę už savo veiklos poveikį aplinkai ir nuosekliai bei ryžtingai siekia mažinti CO_2 pėdsaką. Įmonė aktyviai diegia pažangias projektavimo technologijas, inovatyvius inžinerinius sprendimus ir efektyvias konstrukcijas, leidžiančias sumažinti cemento ir plieno naudojimą neaukodama pastatų kokybės ar ilgaamžiškumo. Taip siekiame mažinti sukuriamas emisijas ne tik statybų metu, bet ir per visą pastato gyvavimo ciklą.

Prisidėdama prie visuotinio judėjimo prieš klimato kaitą, OMBERG GROUP numato tris esminius žingsnius šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų valdymui:

- Tęsti nuoseklią 1 ir 2 apimčių šiltnamio efektą sukeliančių dujų apskaitą bei palaipsniui įvertinti 3 apimties emisijas.
- Sudaryti ŠESD emisijų mažinimo planą, atsižvelgiant į ES keliamus tikslus 2030 ir 2050 metams bei palaipsniui mažinti savo veiklos CO_2 pėdsaką.
- Tęsti žaliosios energijos įsigijimą verslo veiklos poreikiams tenkinti.

ŠESD emisijos

OMBERG GROUP 1 ir 2 apimčių emisijos, apskaičiuotos vadovaujantis ŠESD Protokolo (angl. GHG Protocol) metodologiją, pateikiamos lentelėje žemiau.

Emisijų pasiskirstymas, t CO_2 ekv.

Emisijų sritis	2022	2023	2024
Tiesioginės apimties (sritis 1)	33,08	75,15	82,90
Netiesioginės apimties (sritis 2)*	2,14	2,35	1,51

Pastabos:
*Apskaičiuota naudojant rinkos metodą (angl. *market based method*), vertinant pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaičiuojant geografiniu metodu (angl. *location based method*), t.y. pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, 2022 m. OMBERG GROUP netiesioginės ŠESD emisijos būtų 4,84 t CO_2 ekv., 2023 m. – 3.59 t CO_2 ekv., 2024 m. - 3,21 t CO_2 ekv.,
OMBERG GROUP veikloje, naudojant šilumos tinklų tiekiamą šilumą, susidaro nedidelis kiekis biologinės kilmės CO_2 emisijų. 2022 m. susidarė 11,84 t CO_2 ekv., 2023 m. – 12,5 t CO_2 ekv., 2024 m. – 8,06 t CO_2 ekv.
Emisijų kiekio konsolidavimo metodas: veiklos kontrolė (angl. operational control). Baziniais ŠESD skaičiavimo metais yra laikomi 2022 m.

ŠESD emisijų intensyvumas

	2022	2023	2024
t CO_2 ekv., tenkantis 1 darbuotojui	1,01	1,80	2,06

Pastabos:
emisijų intensyvumo rodiklį OMBERG GROUP apskaičiavo bendram 1 ir 2 vertinimo sričių ŠESD emisijų kiekiui. Kaip ir bendrųjų emisijų skaičiavimo atveju, skaičiuojant santykinius emisijų rodiklius įtraukiamos visos susidarančios ŠESD, konvertuojant jas į CO_2 ekv.

Padidėjęs emisijų intensyvumas 2024 m. atspindi augusį kuro poreikį transporto parkui eksploatuoti. Ataskaitiniais metais taip pat vyko verslo plėtra - pradėti nauji statybos projektai Kaune bei projektų plėtra Vilniuje.

Energijos suvartojimas

OMBERG GROUP tiesioginiams veiklos poreikiams užtikrinti naudoja vien tik iš atsinaujinančių šaltinių gaunamą energiją. Bendrovė nuosekliai laikosi įsipareigojimo ir ateityje, atsižvelgdama į veiklos poreikius, planuoja tęsti tik žaliosios energijos naudojimą, taip mažindama poveikį aplinkai ir stiprindama ilgalaikę tvarumo strategijos įgyvendinimo kryptį.

”OMBERG GROUP tiesioginiams savo veiklos poreikiams užtikrinti jau šiandien naudoja 100% atsinaujinančią energiją, ateityje numato ir toliau pagal poreikį naudoti tik žalią energiją”

Energijos suvartojimas, GJ

	2022	2023	2024
Kuras (iš neatsinaujinančių šaltinių):	456,51	1 034,01	1141,76
Benzinas	238,5	483,11	594,63
Dyzelinas	184,37	491,26	484,02
Suskystintos dujos	33,64	59,64	63,11
Suvartota elektros ir šildymo energijos:	96,77	72,05	109,73*
Elektros energija	40,89	29,62	51,57
Šildymo energija	55,88	61,15	39,44
Iš viso:	553,28	1 124,78	1231,76

Pastabos:
Energijos konvertavimui atlikti naudota viešai prieinama skaičiuoklė https://www.unitconverters.net/.

Energijos suvartojimo intensyvumas

	2022 /	2023 / 46	2024 / 41
GJ / 1 darbuotoją	15,81	26,16	30,07

Bendrovės energijos suvartojimas kasmet didėjo, 2024 m. energijos suvartojimo intensyvumas vienam darbuotojui išaugo iki 30,52 GJ. **OMBERG GROUP 2023 m. pabaigoje persikėlė į naują A++ energetinio naudingumo klasės biurų pastatą, sertifikuotą pagal BREEAM standartus.** Nors pastatas pasižymi aukštais energinio efektyvumo rodikliais, didesni aptarnaujami plotai lėmė bendrą nežymų energijos sąnaudų augimą, tuo tarpu centrinio šildymo poreikis buvo mažesnis. Bendrą suvartotos energijos augimą lėmė ir augantis darbuotojų skaičius bei veiklos plėtra Kaune.

Emisijų mažinimo priemonės

OMBERG GROUP emisijų mažinimo kryptys apima pažangius technologinius sprendimus, inovatyvių medžiagų taikymą ir procesų optimizavimą. Bendrovės suplanuotos priemonės išdėstytos pagal poveikio sritis ir įgyvendinimo pobūdį, užtikrinant sistemingą ir ilgalaikį poveikio aplinkai mažinimą.

Strateginių priemonių planas

Sritis	Priemonė	Aprašymas
Resursų/žaliavų naudojimas	Žiedinės ekonomikos principų integravimas	- Išteklių naudojimo ir atliekų kiekio mažinimas projektuose, įskaitant rangovų įtraukimą. - Vykdomas veiklos procesų optimizavimas.
Energetika	Pažangių energijos valdymo sistemų įgyvendinimas	- Efektyvus energijos naudojimas ir bendro suvartojimo mažinimas naujuose projektuose.
	Atsinaujinančios energijos sprendimų diegimas	- Saulės energijos ir vėjo jėgainių bei šilumos siurblių įrengimas plėtojamuose objektuose.
Mobilumo infrastruktūra	Tvarios mobiliosios infrastruktūros skatinimas	- Elektromobilių įkrovimo stotelių suprojektavimas ir įrengimas vystomuose projektuose.
Skaitmenizacija ir technologijos	Veiklos skaitmenizacija, inovatyvių technologijų ir medžiagų taikymas	- Aplinkai draugiškesnio betono ir kitų medžiagų alternatyvų naudojimas CO_2 emisijų mažinimui. - Dokumentų valdymo sistemos diegimas, laipsniškai atsisakant popieriaus naudojimo.

Erdvių žalinimas ir tvarūs sprendimai bendruomenėms

OMBERG GROUP įgyvendina sprendimus, kurie prisideda prie gyvenimo kokybės gerinimo ir daro mažesnį poveikį aplinkai. Bendrovės strateginė kryptis orientuota į bendrųjų erdvių kūrimą, tvarkymą ir želdinimą, siekiant formuoti žalią, gyvą ir estetiškai patrauklų miestą.

Didelis dėmesys skiriamas miegamųjų rajonų atgaivinimui, želdinių sodinimui ir istorinių objektų puoselėjimui. OMBERG GROUP taip pat diegia inovatyvius sprendimus, padedančius mažinti projektų poveikį aplinkai – įrengiami saulės moduliai, skatinamas atsinaujinančios energijos naudojimas.

Tvarūs sprendimai projektuose leidžia klientams ne tik mažinti energijos sąnaudas, bet ir prisidėti prie poveikio aplinkai mažinimo. Daugumoje OMBERG GROUP projektų naudojamos surenkamo gelžbetonio konstrukcijos, kurios didina statybų aikštelių efektyvumą ir saugumą.

Gyvenamųjų ir komercinių projektų teritorijų žalinimo veikla

Žaliųjų zonų kūrimas

Sprendimo tipas	Aprašymas
Žaliosios terasos	Projektuojamos ir įrengiamos ant pastatų stogų.
Sodai	Kuriami šalia plėtojamų teritorijų.
Daugiafunkcinės erdvės	Formuojamos vidinės erdvės tarp pastatų.

Tvarūs projektavimo sprendiniai

Sprendimo tipas	Aprašymas	Poveikis
Automobilių stovėjimas	Prioritetas požeminių stovėjimo aikštelių projektavimas.	Daugiau žalios zonos pastatų kiemuose.
Antžeminės stovėjimo vietos	Projektuojama ažūrinių plytelių danga, kurios tarpuose gali augti veja.	Geresnė lietaus vandens infiltracija, paviršiaus šilumos mažinamas ir tvaresnė urbanistinė aplinka.
Atsinaujinanti energija	Nutolusios saulės elektrinės dalies dovanojimas fiziniams klientams.	Mažesnis energijos poreikis iš tinklo.
	Komercinių patalpų aprūpinimas energija iš saulės elektrinių.	Sumažintos CO_2 emisijos.

Vykdomas veiklas iliustruojantys pavyzdžiai, kurie teigiamai vertinami mūsų klientų, ir aktualūs ataskaitiniam laikotarpiui:

- Viršuliškėse statomo gyvenamojo projekto **„Skylum“** antrojo dangoraižio naujakuriams OMBERG GROUP pasiūlė sprendimą, leidžiantį sujungti tvaraus gyvenimo ir galimybės sutaupyti poreikius – gyventojams dovanojo po dalį nutolusių saulės elektrinių.
- **Pilaitėje plėtojamame** A++ energinės klasės gyvenamajame projekte **„Vyšnios“** vykdomi kiemo apželdinimo ir medelių sodinimo darbai.
- Gyvenamajame projekte Bajoruose **„Bajorų lajos“** buvo sutvarkyta žalioji zona, pasodinti medeliai ir apželdinta aplinka.
- Kuriant komercinį projektą **„Stockholm“**, daug dėmesio skirta tvariems, aplinkai draugiškiems sprendiniams. Dalis energijos yra generuojama saulės elektrinės, įrengtos ant specialiai tam pritaikyto projekto stogo. Projektas siekia gauti *BREEAM Very good* žaliųjų pastatų vertinimo sertifikatą.

Atliekų kiekio mažinimas ir išteklių valdymas

OMBERG GROUP atsakingas atliekų valdymas yra neatsiejama veiklos dalis. Naujų projektų plėtroje įmonė prioritetą teikia atliekų mažinimui, tvarių statybinių medžiagų naudojimui ir efektyviam išteklių planavimui. Kadangi daugiausia atliekų susidaro statybų aikštelėse, ypatingas dėmesys skiriamas darbų vykdytojų atsakomybei ir bendradarbiavimui – stiprinamos partnerystės su rangovais bei inicijuojamos edukacinės priemonės, skatinančios žiedinės ekonomikos principų taikymą.

Įgyvendinant projektus plačiai naudojamos surenkamo gelžbetonio konstrukcijos, kurios ne tik sumažina oro ir garso taršą statybų metu, bet ir leidžia efektyviau valdyti laiką bei resursus. 2024 m. OMBERG GROUP sugeneravo 1 781,2 m³ atliekų, iš kurių daugiausia sudarė statybinės atliekos.

Atliekų pasiskirstymas pagal sudėtį, panaudojimo ir šalinimo būdą, m³

	Viso	Pavojingos atliekos	Nepavojingos atliekos
Atliekų tipas*			
Bendras atliekų kiekis	1 781,2	-	1 781,2
Mišrios atliekos	71	-	71
Gamybinės atliekos	39,2	-	39,2
Statybinės atliekos	1 671	-	1 671
Panaudojimo būdai			
Paruošimas pakartotiniam naudojimui**	501	-	501
Perdirbimas**	1 169	-	1 169

Pastabos:
Duomenys apie atliekų kiekius pateikiami kubiniais metrais (m³), svertiniai duomenys nėra prieinami. Informacijos apie atliekų pašalinimo būdus ir kiekius nėra prieinama, todėl lentelėje neatskleidžiama.
*Statybinės atliekas sudaro betonas, mediena, plytos, blokeliai ir kita; gamybines - pakavimo ir kitos smulkios atliekos. Mišrias atliekas sudaro maisto pakuotės, popierius, buitinės atliekos.
**Statybines atliekas pakartotinai panaudojamos už įmonės ribų.

2025 m. OMBERG GROUP numato įgyvendinti atliekų rūšiavimo iniciatyvas statybų aikštelėse, užtikrindami, kad atliekų rūšiavimo statybvietėje reikalavimo laikytųsi ir rangovai.

Socialinė sritis

Darbuotojai ir jų įvairovė

Darbuotojų gerovė ir santykiai su visuomene sudaro vieną iš pagrindinių OMBERG GROUP tvarumo sričių. Bendrovė nuosekliai puoselėja sveiką darbo ir gyvenimo balansą, skatina įvairovę bei įtraukumą, užtikrina pagarbą ir pasitikėjimu grįstą darbo aplinką, kuri atliepia darbuotojų poreikius ir stiprina atsakomybės kultūrą visoje Įmonių grupėje.

Pasiekimai ataskaitiniu laikotarpiu

Naujoko įvedimo programa

Procesas, suteikiantis sąlygas lengviau ir greičiau įsilieti į Bendrovės veiklą ir kolektyvą

4,5 iš 5

Adaptacijos laikotarpio vertinimo apklausos rezultatas

4,3 iš 5

Darbuotojų poreikių ir jų lūkesčių atitikimo vertinimo apklausos rezultatas

OMBERG GROUP kuria darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas vertinamas ir gerbiamas, nepriklausomai nuo rasės, lyties, amžiaus, seksualinės orientacijos, religijos, etninės kilmės ar kitų su profesinėmis kompetencijomis nesusijusių kriterijų. Įmonė laikosi nulinės tolerancijos politikos visoms diskriminacijos apraiškoms – nuo darbuotojų atrankos ir karjeros galimybių iki atlygio sistemos ar kitų darbo santykių aspektų.

Įvairovės ir nediskriminavimo principai įtvirtinti oficialiame dokumente **„Fizinio ir psichologinio smurto darbo vietoje prevencijos ir intervencijos tvarka“**. Jame pabrėžiama, kad pagarba žmogaus teisėms ir nediskriminavimui yra neatsiejama tvaraus verslo dalis, todėl šie principai integruoti į visus Įmonių grupės procesus ir sprendimų priėmimą.

2024 m. OMBERG GROUP darbo vietoje nebuvo nustatyta diskriminacijos atvejų ar žmogaus teisių pažeidimų.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo sutarties pobūdį

Darbo sutarties pobūdis:	Bendras skaičius	Neterminuota sutartis	Terminuota sutartis	Dirbantys pilnu etatu	Dirbantys nepilnu etatu	Bendras skaičius	Neterminuota sutartis	Terminuota sutartis	Dirbantys pilnu etatu	Dirbantys nepilnu etatu
	2023 m.					2024 m.				
Iš viso:	**46**	**45**	**1**	**45**	**1**	**42**	**41**	**1**	**41**	**1**
Pagal lytį:										
Moterys	20	20	0	19	1	17	17	0	16	1
Vyrai	26	25	1	26	0	25	24	1	25	0
Pagal vietovę:										
Vilnius	43	42	1	42	1	38	37	1	37	1
Kaunas	3	3	0	2	0	4	4	0	4	0

Pastabos:
Darbuotojų, dirbančių pagal nenustatytas darbo valandas, Bendrovėje nėra. Visa OMBERG GROUP veikla vykdoma viename regione – Lietuvoje, Vilniuje bei Kaune.

Įmonė palaiko lyčių lygybės balansą tiek tarp visų darbuotojų, tiek aukščiausio lygmens vadovų tarpe.

Aukščiausio lygmens ir kitų darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir amžiaus grupes

	Visi darbuotojai	Aukščiausio lygmens vadovai	Visi darbuotojai	Aukščiausio lygmens vadovai
	2023 m.		2023 m.	
Iš viso:	**46**	**11**	**42**	**7**
Pagal lytį:				
Moterys	20	5	13	4
Vyrai	26	6	22	3
Pagal amžiaus grupę:				
Iki 30 m.	8	0	7	0
30-50 m.	32	9	33	7
Daugiau nei 50 m.	6	2	2	0

Pastabos: Matavimo vienetas - darbuotojų skaičius.

Darbuotojų gerovė

Sąžininga ir skaidri atlygio politika sudaro vieną iš esminių OMBERG GROUP darbuotojų gerovės pagrindų. Nuo 2021 m. galiojanti Bendrovės Atlygio politika užtikrina aiškiai apibrėžtą darbo užmokesčio formavimo ir paskirstymo sistemą, atsižvelgiant į užimamas pareigas bei pareigybių lygius. Atlyginimų diferenciacija taikoma pagal konkrečius veiklos sektorius, tokius kaip statyba ar verslo valdymas, siekiant užtikrinti teisingumą ir skatinti motyvaciją visuose organizacijos lygmenyse.

Motyvacinė sistema. Visiems OMBERG GROUP darbuotojams taikoma papildoma motyvacinė sistema, apimanti priedus už pasiektus rezultatus. Atlygio politika detaliai reglamentuoja šios sistemos taikymo principus, apskaičiavimo metodiką bei sąlygas, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir veiklos sektoriaus specifiką.

Rinkos tendencijų atitikimas. Įgyvendindama Atlygio politiką, Bendrovė kas dvejus metus atlieka išsamų rinkos tyrimą, leidžiantį įvertinti atlygio tendencijas Vilniaus ir Kauno miestuose. Šis tyrimas užtikrina, kad Įmonių grupės atlygio sistema išlieka konkurencinga ir atitinkanti rinkos standartus.

Per ataskaitinį laikotarpį reikšmingo atlygio atotrūkio tarp lyčių nenustatyta, o tai patvirtina sėkmingą nediskriminavimo principų įgyvendinimą atlygio srityje.

Darbuotojų atlyginimo santykis

	2023		2024	
	UAB „Omberg Construction”	UAB „Omberg group”	UAB „Omberg Construction”	UAB „Omberg group”
Organizacijoje daugiausiai uždirbančio asmens metinis atlygis lyginant su visų darbuotojų* atlygio mediana	2,8:1	3,6:1	3,11:1	3,5:1
Organizacijoje daugiausiai uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio medianos padidėjimu	1,33:1	1,67:1	1,40:1	1,65:1

*Išskyrus daugiausiai uždirbantį asmenį.

Papildomos naudos darbuotojams

Visiems OMBERG GROUP darbuotojams suteikiamas papildomų naudų paketas, pritaikytas pagal užimamas pareigas ir atspindintis Bendrovės įsipareigojimą darbuotojų gerovei. Šis nuoseklus požiūris į motyvavimą ir palaikymą kuria tvirtą pagrindą ilgalaikiams darbo santykiams bei stiprina Įmonių grupės kultūrą.

Papildomų naudų paketas

- Įmonės šventės
- Skatinimas už rekomenduotą kandidatą
- Dovana gimtadienio proga
- Lanskti darbo pradžia ir pabaiga
- Papildomi apmokami laisvadieniai
- Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas
- Dvi ligos dienos be nedarbingumo pažymėjimo
- Dviejų pirmų ligos dienų apmokėjimas 100%
- Nuolaida būstui vystomame projekte
- Galimybė investuoti į organizacijos platinamas obligacijas
- Transporto krepšelis
- Mobilaus ryšio priemonių krepšelis

Darbuotojų pasitenkinimo vertinimas

Darbuotojų įsitraukimas ir pasitenkinimas darbu yra vienas iš kertinių OMBERG GROUP tvarumo elementų. Kasmetinės apklausos leidžia Bendrovei įvertinti organizacinę kultūrą, nustatyti prioritetines tobulinimo kryptis ir užtikrinti, kad darbuotojų poreikiai būtų išgirsti.

2024 m. apklausa atskleidė aukštą darbuotojų pasitenkinimo lygį – vidutinis pasitenkinimo darbu balas siekė 4,3 iš 5 galimų. Rezultatai parodė, kad didžiausią įtaką pasitenkinimui daro sąžiningas atlygis, pagarbus santykis su vadovu, vadovavimo stilius, bendradarbių palaikymas, padalinio mikroklimatas ir galimybės augti bei tobulėti.

Į šiuos duomenis atsižvelgdama, Bendrovė kryptingai stiprina darbuotojų gerovės strategiją, siekdama dar labiau įtvirtinti skaidrumo, pagarbos ir ilgalaikės partnerystės principus visoje Įmonių grupėje.

Adaptacijos programa

Per ataskaitos laikotarpį Įmonių grupėje sukurta ir sėkmingai įgyvendinta naujoko programa, kuri padeda naujiems kolegoms greičiau susipažinti su darbo principais bei efektyviau įsilieti į kolektyvą. Programa formuoja struktūruotą adaptacijos procesą, užtikrinantį, kad nauji darbuotojai gautų reikiamą paramą ir informaciją sėkmingai karjerai Bendrovėje.

Po darbuotojų įvedimo laikotarpio OMBERG GROUP inicijuoja specializuotą apklausą, kuria siekiama įvertinti naujo darbuotojo adaptaciją darbe bei kolektyve. Šie duomenys naudojami adaptacijos proceso tobulinimui, užtikrinant, kad programa atitiktų darbuotojų poreikius ir Bendrovės tikslus.

Darbuotojų informavimas

OMBERG GROUP vykdo įvairiapusę vidinės komunikacijos strategiją, taikydama daugybę komunikacijos kanalų ir metodų, siekiant užtikrinti sklandų, skaidrų ir įtraukų informacijos srautą organizacijoje.

Pagrindinis informacijos sklaidos kanalas yra **intranetas**, kuriuo darbuotojams perduodamos žinutės realiuoju laiku. Šis sprendimas užtikrina, kad kiekvienas komandos narys būtų informuotas apie aktualijas ir naujienas nepriklausomai nuo darbo vietos ar laiko.

Mėnesiniai darbuotojų susitikimai formuoja reguliarų komunikacijos ritmą, kurio metu aptariami veiklos rezultatai, prioritetai, organizaciniai pokyčiai ir pasiekimai. Šie susitikimai tarnauja ne tik svarbiausių Bendrovės įvykių ir rezultatų aptarimui, bet ir darbuotojų įsitraukimo stiprinimui, pasiekimų pažymėjimui bei grįžtamojo ryšio skatinimui.

Operatyviems darbo procesams užtikrinti organizuojami **savaitiniai ar kasdieniai trumpi komandų susitikimai**, grindžiami LEAN metodologijos principais. Šie susitikimai padeda palaikyti efektyvų darbo tempą ir spręsti operatyvius klausimus.

Individualiems poreikiams patenkinti vykdomi **vadovo ir darbuotojo asmeniniai susitikimai**, skirti kasdienėms užduotims, prioritetams bei darbuotojo savijautai aptarti. Periodiškai organizuojami išsamūs veiklos aptarimo pokalbiai, kurie apima praėjusio laikotarpio analizę ir ateities planų aptarimą bei dvipusio grįžtamojo ryšio suteikimą.

Pokyčių komunikacijos politika

OMBERG GROUP įgyvendina atsakingą pokyčių komunikacijos praktiką, taikydama ne trumpesnį nei **60 darbo dienų** (8 savaičių) informavimo laikotarpį prieš įgyvendinant bet kokius esminius Bendrovės veiklos pakeitimus, kurie gali turėti reikšmingą poveikį darbuotojų gerovei. Ši praktika užtikrina, kad visi darbuotojai būtų tinkamai informuoti ir galėtų pasirengti būsimoms permainoms, taip pat suteikia galimybę išreikšti savo nuomonę ir pasiūlymus dėl planuojamų pokyčių.

Sveikata ir sauga

2024 m. darbuotojų saugos užtikrinimas buvo patikėtas išorės partneriui – UAB „Verslo Aljansas“, kuris vykdė darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas. Įmonės darbuotojams buvo rengiami saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos instruktažai, o pagal poreikį atnaujinami ir rengiami būtini vidiniai DSS ir GS dokumentai, su kuriais kiekvienas komandos narys buvo supažindintas.

Šis sistemingas požiūris į darbuotojų sveikatą ir saugą užtikrina, kad Bendrovėje būtų kuriama saugi, atsakinga ir standartus atitinkanti darbo aplinka.

Sužalojimų pobūdis	2023	2024
Mirtinų sužeidimų darbe skaičius	0	0
Didelių pasekmių su darbu susijusių traumų (išskyrus mirtinas traumas) skaičius	0	0
Registruotinų (nesunkių) su darbu susijusių sužalojimų skaičius	0	0
Pagrindinės su darbu susijusių įvykusių sužalojimų rūšys	0	0
Bendras visų darbuotojų per metus dirbtų valandų skaičius	66 609	71 440

Talentų pritraukimas ir ugdymas

OMBERG GROUP strateginis tikslas yra pritraukti, atrinkti ir išlaikyti geriausius savo sričių specialistus. Bendrovė siekia sukurti palankias sąlygas darbuotojams augti ir tobulėti organizacijos viduje, įkvėpti motyvacijos siekti aukštesnių tikslų ir formuoti didžiavimosi savo komanda kultūrą.

Karjeros vystymo galimybės

OMBERG GROUP įsipareigoja suteikti darbuotojams plačias galimybes karjeros vystymui ir persikvalifikavimui, užtikrindama, kad kiekvienas darbuotojas galėtų ne tik išnaudoti savo turimas žinias ir įgūdžius, bet ir sėkmingai adaptuotis prie besikeičiančių rinkos reikalavimų. Bendrovė aktyviai skatina darbuotojus tobulėti profesinėje srityje, suteikdama galimybes dalyvauti tiek vidiniuose, tiek išoriniuose mokymuose, konferencijose ar kituose susijusiuose renginiuose.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės darbuotojai **iš viso dalyvavo ir išklausė 283 valandų turinio įvairaus pobūdžio mokymuose**, kas liudija sistemingą investavimą į žmogiškųjų išteklių vystymą.

Įmonių grupėje visi darbuotojai (100%) dalyvauja reguliariuose veiklos vertinimuose – tiek metiniuose, tiek tarpiniuose. Vertinimai atliekami nuosekliai, užtikrinant, kad kiekvienas komandos narys būtų įtrauktas į šį procesą.

Mentorystės programa

Prieš metus pradėta įgyvendinti mentorystės programa tapo reikšmingu žingsniu OMBERG GROUP darbuotojų profesinio ir asmeninio augimo link. Per šį laikotarpį programa atskleidė aiškų poveikį organizacijos kultūrai – sustiprėjo vidinis bendradarbiavimas, paspartėjo informacijos sklaida tarp komandų ir išaugo darbuotojų įsitraukimas.

Programos dalyviai įvardijo padidėjusį pasitikėjimą savimi, aiškesnę karjeros kryptį ir didesnę motyvaciją profesinei veiklai. Mentoriams ši patirtis suteikė galimybę ugdyti lyderystės gebėjimus bei aktyviai prisidėti prie organizacijos talentų auginimo proceso.

Pozityvūs mentorystės programos rezultatai patvirtina jos vertę ir formuoja pagrindą šios iniciatyvos tęstinumui kaip ilgalaikės Bendrovės ugdymo strategijos dalies.

Vidutinis mokymo valandų, tenkančių darbuotojui per metus, skaičius

	2023 m.			2024 m.		
	Specialistų skaičius	Skaičius, val.	Vidutinis mokymų valandų skaičius darbuotojui	Specialistų skaičius	Skaičius, val.	Vidutinis mokymų valandų skaičius darbuotojui
Pagal lytį:						
Moterys	20	194	9,7	17	164	9,6
Vyrai	27	128	4,7	25	119	4,8
Pagal darbuotojų kategoriją:						
Aukščiausio lygmens vadovai	13	255	19,6	7	189	27
Funkcinis vadovas	7	18	2,6	8	38	4,8
Specialistas, ekspertas	27	49	1,8	27	56	2,1

Poveikis visuomenei ir vietos bendruomenėms

Bendruomenių įtraukimas ir poveikio vietos gyventojams valdymas formuoja vieną iš svarbiausių OMBERG GROUP tvarumo strategijos įgyvendinimo sričių. Bendrovės vystomi projektai kuria teigiamą poveikį miestų infrastruktūrai ir gyvenimo kokybei, todėl aktyvus bendradarbiavimas su vietinėmis bendruomenėmis užtikrina, kad šis poveikis maksimaliai atitiktų realius vietos gyventojų poreikius.

Infrastruktūros plėtra ir bendruomenės gerovė

Kiekvienas OMBERG GROUP vystomas projektas praturtina miesto rajoną nauja infrastruktūra, apimančia žaliųjų erdvių kūrimą, gatvių tinklą, dviračių takus ir žaidimų erdves. Bendrovė įrengia bendro naudojimo patalpas ir terasas, kurios sudaro sąlygas bendruomenės susitikimams, bendravimui ir bendros veiklos organizavimui.

Tokia kompleksinė infrastruktūros plėtra sudaro tvirtą pagrindą vietinės bendruomenės gyvenimo kokybės gerėjimui ir formuoja ilgalaikę miesto vystymosi viziją. Taip pat šie sprendimai prisideda prie gyvybingų ir socialiai aktyvių bendruomenių formavimo. Taip pat skaitykite skyriuje „Erdvių žalinimas ir tvarūs sprendimai bendruomenėms“.

Bendruomenių įtraukimo iniciatyvos

OMBERG GROUP įgyvendina aktyvų bendruomenių įtraukimo modelį, kuris apima kelis strateginius komponentus. Vystomų projektų sprendiniai pristatomi vietinėms bendruomenėms, suteikiant galimybę išsakyti nuomonę dėl bendrųjų erdvių įrengimo, aplinkos sutvarkymo ir kitų projektų aspektų. Pavyzdžiui, **organizuojame balsavimą dėl aplinkos apželdinimo ir sutvarkymo sprendinių**. Šis dalyvavimo principas užtikrina, kad projekto sprendimai atspindėtų bendruomenės lūkesčius ir poreikius.

Aplinkos gerinimo klausimais bendruomenės įtraukiamos į aktyvias diskusijas ir sprendimų priėmimo procesus. Bendrovė organizuoja balsavimus dėl aplinkos apželdinimo ir sutvarkymo sprendinių, taip formuodama demokratišką požiūrį į aplinkos formavimą.

Ataskaitiniu laikotarpiu OMBERG GROUP įgyvendino keletą reikšmingų iniciatyvų, stiprinančių ryšį su visuomene ir gerinančių bendruomenių gyvenimo kokybę.

- Vyšnių parko projektas. Šalia vystomo „Vyšnių“ gyvenamojo projekto 3 hektarų rekreacinėje teritorijoje užbaigti Vyšnių parko tvarkymo darbai, kurio koncepcijos formavimas tapo pavyzdiniu visuomenės įtraukimo atveju. OMBERG GROUP viešai derino parko sprendinius su visuomene dar 2023 m. vykdytame balsavime socialiniuose tinkluose ir žiniasklaidos priemonėse. Projekto sėkmę patvirtino rinkos pripažinimas - 2024 m. projektas tapo populiariausiu Lietuvoje pagal nupirktų butų skaičių, kas atskleidžia sėkmingą visuomenės poreikių ir lūkesčių atspindėjimą projekto sprendiniuose.
- Viršuliškių „Skylum“ projekto antrasis dangoraižis. Bendradarbiaujant su dizaineriais buvo įrengtas išskirtinis ir modernus vestibiulis, kviečiantis pabendrauti su kaimynais ar prisėsti trumpam susitikimui. O projekto laiptinėse pasiūlyti netradiciniai sprendiniai, skatinantys gyventojus rinktis aktyvų judėjimo būdą.
- Šeškinės rajone, planuojant naują projektą, įvertintas bendruomenės poreikis ir kartu su Šeškinės seniūnija įgyvendintas paramos projektas, remiantis vaikų dienos centrą ir vienišus senelius.
- 2024 m. lapkritį ir gruodį nekilnojamąjį turtą įsigijusiems naujakuriams buvo pasiūlyta sveikatinimo profilaktikos programa, suteikusi galimybę pasitikrinti sveikatą. Šia iniciatyva siekta pasirūpinti visais tuo laikotarpiu būstą įsigijusiais gyventojais.

Skaitmeninės komunikacijos plėtra

Bendrovė sėkmingai įdiegė savitarnos portalą komunikacijai su visų vystomų projektų vietos bendruomenėmis bei klientais. Šis sprendimas įrodo savo efektyvumą kaip patogus komunikacijos įrankis gyventojams, o jo tolesnės plėtros rezultatai rodo augantį bendruomenės pasitikėjimą šia platforma.

OMBERG GROUP įsipareigoja tęsti visuomenės įtraukties iniciatyvas ir toliau gerinti bendruomenių gyvenimo kokybę.

Valdysenos sritis

Reputacija ir skaidrumas

OMBERG GROUP veikla grįsta 2021–2025 m. strategija, kuri apibrėžia kryptingą Įmonių grupės vystymosi viziją ir nustato ilgalaikius prioritetus. Strategijoje išskiriamos trys pagrindinės kryptys – vertės klientui didinimas, tvari plėtra ir stiprios, nuolat tobulėjančios komandos formavimas. Šių krypčių įgyvendinimo pamatu tampa atsakingas reputacijos valdymas ir veiklos skaidrumo stiprinimas, užtikrinantys pasitikėjimą ir ilgalaikį santykį su visomis suinteresuotosiomis šalimis.

Bendrovės strategija peržiūrima kasmet, strateginių sesijų metu suburiant vadovus ir darbuotojus bendrai analizei bei prioritetų atnaujinimui. Įgyvendinamų veiksmų efektyvumas vertinamas pagal aiškiai apibrėžtus tikslus, o jų pasiekimo rezultatai tampa pagrindu tolimesniam tobulėjimui. Tikslų įgyvendinimą sustiprina darbuotojų skatinimo sistema, kuri kuria tiesioginį ryšį tarp individualių pasiekimų ir visos organizacijos pažangos.

Vertės klientui didinimas	Tvari plėtra	Efektyvi ir tobulėjanti komanda
Geresnis klientų pažinimas ir pagalba kiekviename žingsnyje.	Galimybių analizė, vykdant verslo plėtros planavimą, paremta skaidrumo ir reputacijos vertinimu.	Bendrovės reputacijos gerinimas per darbdavio žinomumo, patrauklumo didinimą.
Papildomos paslaugos ir vertė tiek bendrovės projektams, tiek miesto gyventojams.	Investuotojų pasitikėjimo išlaikymas per bendrovės veiklos skaidrumo didinimą ir veiklos efektyvinimą.	Darbo kultūros, orientuotos į efektyvumą ir inovacijas, kūrimas.
	Planuojama investicijų grąža tinkamai ir laiku vykdant įsipareigojimus investuotojams.	

Bendrovės veiklos skaidrumas ir reputacijos valdymas bei atitiktis teisiniams reikalavimams užtikrinamas, taikant vidines politikas ir kitus dokumentus:

- Klientų aptarnavimo standartas,
- Pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencijos politikas,
- Atlygio politika,
- Tarptautinių sankcijų įgyvendinimo politika,
- Krizių komunikacijos planas.

Per ataskaitinį laikotarpį OMBERG GROUP neužfiksavo jokių neatitikčių teisės aktams, įskaitant korupcinio pobūdžio pažeidimų. Tai liudija efektyvų vidaus kontrolės sistemų veikimą ir atsakingą verslo vadybos praktiką.

Skaidrumo didinimo iniciatyvos

2024 m. buvo atliktos korekcijos Klientų aptarnavimo standarte ir pradėta vykdyti reguliarių apklausų praktika, leidžianti sistemingai vertinti klientų patirtį bei lūkesčius. Šios apklausos tampa įrankiu, padedančiu laiku identifikuoti tobulintinas sritis ir įgyvendinti pokyčius, kurie stiprina procesų efektyvumą bei atliepia aukštus kokybės standartus.

Įgyvendintos iniciatyvos prisideda ne tik prie klientų pasitenkinimo augimo, bet ir prie OMBERG GROUP veiklos skaidrumo stiprinimo, kuriant tvirtą pasitikėjimo pagrindą tarp Bendrovės ir jos suinteresuotųjų šalių.

Kompleksinių valdysenos sprendimų dėka Įmonių grupė sėkmingai išplatino obligacijų emisiją, kuri viršijo pradinius lūkesčius. Gauta paraiškų už daugiau nei 8,3 mln. eurų, nors planuota išplatinti 4 mln. eurų vertės obligacijas. Šis rezultatas atskleidžia aukštą investuotojų pasitikėjimą Įmonių grupės valdymo kokybe.

Vystomiems nekilnojamo turto projektams uždirbus lauktą grąžą, 2025 m. Bendrovė numato pilnai išpirkti 2024 m. išleistą 4 mln. eurų dydžio obligacijų dydžio emisiją.

OMBERG GROUP įsipareigoja išlaikyti nepriekaištingą reputaciją, stiprinti ryšius su visuomene, rangovais ir investuotojais bei nuosekliai plėsti veiklos skaidrumą. Šie įsipareigojimai tampa ne tik tvirtu Bendrovės augimo pamatu, bet ir simbolizuoja siekį kurti patikimumu, pagarba ir atsakomybe grįstą ateitį, kuri įkvepia pasitikėjimą visose suinteresuotųjų šalių grupėse.

GRI rodiklių sąrašas

Pareiškimas dėl GRI standartų naudojimo		OMBERG GROUP tvarumo ataskaita yra parengta remiantis GRI standarto turiniu ir rodikliai, tačiau pilnai standarto reikalavimų neišpildo. Tvarumo ataskaita pateikta už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.
Taikomi GRI 1		GRI 1: Taikymo pagrindai 2021
Taikomi GRI standartai sektoriams		Netaikomi
GRI 2: Bendroji informacija 2021		
GRI standartas		**Puslapis**
1. Organizacija ir jos ataskaitų teikimo praktika		
2-1	Informacija apie organizaciją	04
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	04
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	04
2-4	Pataisyta informacija	04
2-5	Išorinis patikrinimas	04
2. Veikla ir darbuotojai		
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	06
2-7	Darbuotojai	21
3. Valdymas		
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint organizacijos poveikio valdymą	08
2-21	Metinio atlyginimo santykis	23
4. Strategija, politika ir taikomos praktikos		
2-22	Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją	03, 09
2-26	Patarimų ir susirūpinimą	10
5. Suinteresuotųjų šalių valdymas		
2-29	Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	10
GRI 3: Pagrindinės tvarumo temos 2021		
3-1	Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	12
3-2	Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	12
3-3	Pagrindinių tvarumo temų valdymas	08

GRI rodiklių sąrašas

Aplinkosaugos temos		
GRI 302: Energija 2016		
302-1	Energijos suvartojimas organizacijoje	15, 15
302-2	Energijos intensyvumas	15, 16
GRI 305: Emisijos 2016		
305-1	Tiesioginės (Apimtis 1) ŠESD emisijos	14
305-2	Netiesioginės (Apimtis 2) energijos ŠESD emisijos	14
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	14
GRI 306: Atliekos 2016		
306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas poveikis, susijęs su atliekomis	19
306-2	Reikšmingo poveikio, susijusio su atliekomis, valdymas	19
306-3	Susidariusios atliekos	19
306-4	Atliekos, nukreiptos iš šalinimo	19
Socialinės temos		
GRI 402: Darbo santykiai 2016		
402-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	24, 25

GRI 403: Darbuotojų sauga ir sveikata 2018		
403-9	Sužalojimai, susiję su darbu	26
GRI 404: Darbuotojų mokymai ir ugdymas 2016		
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	27
404-3	Reguliariai vertinamų darbuotojų, kurių darbo rezultatai ir karjeros galimybės yra vertinami, procentinė dalis	27
GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016		
405-1	Valdybos ir kitų darbuotojų įvairovė	22
GRI 413: Vietos bendruomenės 2016		
413-1	Veikla, susijusi su vietos bendruomenės įtraukimu, poveikio vertinimais ir plėtros programomis	28, 29
Valdysenos temos		
GRI 205: Antikorupcija 2016		
405-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	31, 32

OMBERG
GROUP